



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.2561-2564)

## สร้างชาติ โปร่งใส<sup>®</sup> สร้างไทย ซื่อตรง



เทศบาลตำบลสันทราย  
อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

---

ส่วนที่ 1  
บทนำ

---

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและก่อร้ายความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณารักษากำลังและความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ ผู้ระหว่างเพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทรายจาม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี พ.ศ. 2561 – 2564 ของเทศบาลตำบล บ้านปล้องขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลสันทรายจาม ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่ง คสช. ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ ด้วย

งานนโยบายและแผน  
สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทรายจาม

สารบัญ

ภาคผนวก

- สำเนาประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.2561-2564)
  - สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เทศบาลตำบลลับสันทรรย่างม

\* \*

## ส่วนที่ 1 บทนำ

### 1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบร่วมกับจังหวัดที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

- 1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเมิดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  - 2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
  - 3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎหมายเบี่ยบและกฎหมาย
  - 4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
  - 5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
  - 6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
  - 7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

1) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎหมาย เบี่ยบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงที่เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

2) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่า สภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

3) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกล้ายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นภาระยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

4) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของ การผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่ เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

5) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

6) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

7) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การทำงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมชาติ เห็นคนซื่อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโง่เป็นคนฉลาด ยอมจะทำการทุจริตอ้าง Razgruwr บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## 2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหารือรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะประท้วงข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการแก้ไขอำนาจหน้าที่และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับนี้ชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555 – 2558 อยู่ที่ 35 - 38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศไทย เซียนรองจากประเทศไทยสิงคโปร์และประเทศไทยมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถถือว่าหันให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อันตัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม

ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกรหัส ยึดติดกับระบอบเชิงเดียว ติดความสบายนิยม ติดความสบายนิยม ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝัง根柢ในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้ก่อตัวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีติ่อม่ำที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ใน การพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเขตอำนาจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต**

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างศักดิ์สิทธิ์เชิงนโยบาย**

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

**ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต**

**ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)**

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารณรงค์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2559-2561) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### 3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- 1) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิน
- 2) เพื่อยกระดับบิตรสำนักรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถินรวมถึงประชาชนในท้องถิน
- 3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถินเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- 4) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน
- 5) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน

### 4. เป้าหมาย

- 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน รวมถึงประชาชนในท้องถินมีจิตสำนึกรักและความตระหนักรักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การชัดกัน แท่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยไม่ชอบ
- 2) เครื่องมือ/มาตรการการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- 3) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน
- 4) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถินที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- 5) องค์กรปกครองส่วนท้องถินมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

### 5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน รวมถึงประชาชนในท้องถินมีจิตสำนึกรักท้องถินของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึง หลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- 2) องค์กรปกครองส่วนท้องถินสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะ พลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง การทุจริต

4) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือ กันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

---

ส่วนที่ 2  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

---

ส่วนที่ 2

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564)

มิติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561 งบประมาณ (บาท)	ปี 2562 งบประมาณ (บาท)	ปี 2563 งบประมาณ (บาท)	ปี 2564 งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	1.3.1 (1) โครงการเข้าค่ายคุณธรรมจริยธรรม 1.3.2 (2) กิจกรรมประภาคันโดยบายคุณธรรมและความโปร่งใส <sup>1</sup> 1.3.3 (1) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ	10,000  -  10,000	10,000  -  10,000	10,000  -  10,000	10,000  -  10,000	
มิติที่ 1	รวม	9 โครงการ 2 กิจกรรม	120,000	120,000	120,000	120,000	

มิติ	การกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561 งบประมาณ (บาท)	ปี 2562 งบประมาณ (บาท)	ปี 2563 งบประมาณ (บาท)	ปี 2564 งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	2.1 แสดงเจตจำนงทางการเนื่องในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	กิจกรรมประการนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	
	2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	2.2.1 (1) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล 2.2.1 (2) มาตรการออกแบบสื่อมวลชนmanyของนายกปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม 2.2.2 (1) กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบ ประมาณรายจ่ายประจำปี 2.2.2 (2) กิจกรรมการจัดทำแผนและกระบวนการจัดทำพัสดุ 2.2.2 (3) กิจกรรมการใช้จ่ายเงินงบประมาณด้วยความโปร่งใส 2.2.2 (4) กิจกรรมเผยแพร่องค์ข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง 2.2.3 (1) กิจกรรมบริการสาธารณะเพื่อการบริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ 2.2.3 (2) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-	-	-	-	15,000

มิติ	การกิจกรรมดิ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561 งบประมาณ (บาท)	ปี 2562 งบประมาณ (บาท)	ปี 2563 งบประมาณ (บาท)	ปี 2564 งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	2.2 มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	2.2.3 (3) กิจกรรมการใช้ บัตรคิวในการติดต่อ ราชการ	-	-	-	-	
	2.3 มาตรการ การใช้คุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	2.3.1 (1) โครงการ ปรับปรุงกระบวนการ ทำงานหรือลดขั้นตอนการ ทำงานหรือการบริการ 2.3.2 (1) มาตรการ การ มอบอำนาจของนายกเทศมนตรี 2.3.2 (2) มาตรการ มอบ อำนาจของนายกเทศมนตรี 2.3.2 (3) มาตรการการ ออกคำสั่งมอบหมายของ นายกเทศมนตรี ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	
	2.4 การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพฤติ ปฏิบัตตนให้ เป็นที่ประจักษ์	2.4.1 (1) กิจกรรมแม่ดีเด่น 2.4.2 (2) กิจกรรมยกย่อง และเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน ผู้ทำคุณ ประโยชน์หรือเข้าร่วมใน กิจกรรมของเทศบาลตำบล สันทรรยายน 2.4.3 (1) กิจกรรมเชิดชู เกียรติผู้ปฏิบัติตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	
	2.5 มาตรการ จัดการในกรณี ได้ทราบ หรือ รับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	2.5.1 (1 ) มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ 2.5.1 (2) กิจกรรมการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการของเทศบาลตำบล สันทรรยายน	-	-	-	-	

---

ส่วนที่ 3

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

---

## ส่วนที่ 3

### มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1 การสร้างจิตสำนึกระหว่างความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการและการเมืองฝ่ายบริหาร  
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภากลุ่มท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.1 สร้างจิตสำนึกระหว่างความตระหนักในการปฏิริษฐาการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด<sup>1</sup>  
ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

#### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการอบรมจริยธรรม

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกอาภิวัฒน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น  
จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ซึ่งแผนพัฒนาพนักงาน  
เทศบาลตำบลสันทรายฯ ได้คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิริษฐาการอย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านสมรรถนะ  
การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลสันทรายฯ ทุกตำแหน่งมี  
ความรู้ในขอบเขต ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนความประพฤติปฏิบัติในให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่ง<sup>2</sup>  
โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน  
ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร  
ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติอนุญาตในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม  
มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิด<sup>3</sup>  
ความรักความสามัคคีภายในองค์กร

เทศบาลตำบลสันทรายฯ อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย เป็นองค์กรหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่อง  
ดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการอบรมจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต

2. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและ  
อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

3. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ  
พนักงานจ้าง จำนวน 44 คน

## 5. วิธีการดำเนินการ

1. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
2. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร พื้นที่ดำเนินการอบรม
3. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
4. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 7. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภากเทศบาลตำบลสันทราราย อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

## 8. งบประมาณ

งบประมาณ จำนวน 20,000 บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน)

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันทราราย

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง มีจิตสำนึกรักการเรียนรู้ และสามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้
2. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและ อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
3. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร
4. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

### 1.1.2 สร้างจิตสำนึกละความตระหนักรในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

#### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการเข้าค่ายคุณธรรมจริยธรรม
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สภาพสังคมไทยในปัจจุบันนี้เป็นที่ยอมรับกันว่ามีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้านเทคโนโลยี จนก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงหลายด้าน ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับความสะดวกสบายทางวัสดุมากขึ้น ขณะเดียวกัน ความเสื่อมทางด้านจิตใจก็ทวีความรุนแรงมากขึ้นจนน่าวิตก

ดังนั้น เพื่อให้เยาวชนเติบโตด้วยคุณภาพและเต้มเปี่ยมด้วยคุณธรรม โรงเรียนบ้านสันทรายมูลพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรจัดทำโครงการเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางของพระพุทธศาสนา ให้เด็กนักเรียนรู้จักควบคุม ตนเอง รู้จัก ลด ละ เลิก สิ่งที่ไม่ดีงาม มุ่งประพฤติแต่สิ่งที่ดีงาม รู้หน้าที่ของตนเองนำหลักธรรมมาใช้เป็นแนวทาง ปฏิบัติในชีวิตประจำวัน แต่เนื่องจากงบประมาณของโรงเรียนบ้านสันทรายมูลไม่เพียงพอจึงขอรับการสนับสนุน งบประมาณเพิ่มเติมจากเทศบาลตำบลสันทรายตาม

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมของศาสนา สร้างจิตสำนึกที่ดีงาม มีศาสนาเป็นเครื่องยึด เห็นยิ่งจิตใจ

2. เพื่อให้นักเรียนนำหลักธรรมมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้

3. เพื่อให้นักเรียนสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ในด้าน ความอดทน ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ กตัญญู รักนัย ห่างไกลอบายมุข

#### 4. เป้าหมายของโครงการ

นักเรียนที่ผ่านเข้าค่ายเกิดการเรียนรู้ด้านพุทธกรรมในทางที่ดี มีสัมมาคาราวะ มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อ ตนเอง ต่อสังคม และมีสภาพจิตใจที่ดี

#### 5. วิธีการดำเนินงาน

1. ประชุมวางแผนงานและนำเสนอโครงการ
2. เสนอโครงการของบประมาณจากเทศบาลตำบลสันทรายตาม
3. ดำเนินงานตามโครงการ
4. ประเมินผล/สรุปโครงการ

#### 6. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

#### 7. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านสันทรายมูล

#### 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้บริหารและคณะครุยวิธีร์โรงเรียนบ้านสันทรายมูล

#### 9. งบประมาณ

1. งบประมาณของโรงเรียนบ้านสันทรายมูล จำนวน 1,000 บาท
2. ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากเทศบาลตำบลสันทรายตาม จำนวน 10,000 บาท

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมของศาสนา สร้างจิตสำนึกที่ดีงาม มีศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ
2. นักเรียนสามารถนำหลักธรรมมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้
3. นักเรียนสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคม ได้อย่างสงบสุขและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ในด้านความอดทน ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ กตัญญู รู้วัย ห่างไกลอบายมุข

1.1.3 สร้างจิตสำนึกรและความตระหนักรู้ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการอบรมกฎหมายชาวบ้าน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาความขัดแย้งในสังคมไทย แม้จะเป็นในแหล่งชุมชนเล็ก ๆ ก็อาจจะเกิดปัญญากราบทกรหทั่งกันระหว่างชาวบ้านในชุมชน เช่น ผลกระทบจากเสียง กลิ่น มล肚สัตว์ที่แต่ละบ้านเลี้ยง , การรุกล้ำที่ดิน , การทึ่งสิ่งปฏิกูลหรือขยะมูลฝอยลงบนที่ดินของผู้อื่น , การก่อเหตุเดือดร้อนรำคาญ เป็นต้น จากสาเหตุเหล่านี้ ทั้งเรื่องเล็กน้อยและเรื่องใหญ่โต จนถึงขั้นแจ้งความกับที่สถานีตำรวจน้ำ อาจจะกล่าวเป็นเรื่องใหญ่โตจนฟ้องร้องกันในศาล ซึ่งทำให้บ้านทอนความอ่อนไหว ความเมตตากรุณาและความไว้วางใจซึ่งกันและกันระหว่างประชาชนในชุมชนเดียวกัน แม้จะอยู่บ้านติดกันก็ตาม ก่อให้เกิดความไม่สงบคึกคึกในชุมชน

ในการนี้ เทศบาลตำบลสันทรารายงาน ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอยู่ใกล้ชิดกับประชาชน มีบทบาทภารกิจในการบริการสาธารณูด้านต่าง ๆ แก่ประชาชนในพื้นที่ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล ตำบล พ.ศ. 2496 และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้เล็งเห็นการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่คนในชุมชนหรือผู้นำชุมชน เพื่อให้ความรู้กับชุมชนในเรื่องกฎหมายที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของชุมชน เป็นการเพิ่มองค์ความรู้ด้านกฎหมายใหม่ ให้แก่ตัวแทนชุมชนผู้ที่สนใจกฎหมาย นำไปเผยแพร่ให้แก่ประชาชนในชุมชนเพื่อลดปัญหาขัดแย้งต่างๆ ในชุมชน ทำให้เกิดความพึงพอใจและปฏิบัติต่อกันด้วยความอ่อนไหว แต่ละคนก็ต้องทำให้ สัมพันธภาพที่ดีระหว่างเพื่อนบ้านหรือคนในชุมชน จากความจำเป็นตั้งกล่าว จึงได้จัดโครงการอบรมกฎหมายชาวบ้าน เรื่อง “กฎหมายสู่ชุมชน” เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความสามารถของผู้นำชุมชนและตัวแทนของชุมชนในการขัด ลดความขัดแย้งในเดือนนี้อย่างรวมถึงอาจจะเป็นความขัดแย้งโดยรวมในชุมชน ป้องกันเพื่อมิให้เกิดการฟ้องร้องคดีในศาล เกิดขึ้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อชุมชนก่อให้เกิดความรักความสามัคคีต่อกันตลอดไป

3. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ความรู้กับชุมชนในเรื่องของกฎหมายที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของคนในชุมชน
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ใหม่ให้แก่ชุมชนและผู้ที่สนใจการศึกษาด้านกฎหมาย
- 2.3 เพื่อให้บุคลากรของชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งและหลักเกณฑ์ที่จำเป็นต่อกระบวนการยุติธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
- 2.4 เพื่อให้บุคลากรของชุมชนได้นำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ให้แก่ประชาชนในชุมชนให้ทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของตนโดยไม่ไปละเมิดสิทธิและหน้าที่ของผู้อื่น
- 2.5 เพื่อชุมชนและคนในชุมชนได้รับความรู้ทางด้านกฎหมายและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

4. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชนและตัวแทนกลุ่มสตรีในเขตเทศบาลตำบลสันทรารายงาน จำนวน 7 หมู่บ้าน คณะกรรมการชุดบริหาร , พนักงานเทศบาล จำนวนประมาณ 70 คน

5. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลสันทรายงาม

## 7. วิธีการดำเนินการ

- 1.บันทึกข้อมูลโครงการและเสนอโครงการ
- 2.ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรึกษาหารือ
- 3.ติดต่อขอวิทยากรจาก คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
- 4.แจ้งกำหนดการและประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
- 5.ดำเนินการตามโครงการ ได้แก่อบรมให้ความรู้แก่ผู้นำชุมชนและตัวแทนของแต่ละชุมชนรวมถึงผู้เข้าร่วมคนอื่นที่สนใจ
- 6.ประเมินผลและรายงานผล

## 8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ 10,000 บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

## 9. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลสันทรายงาม เทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 1 ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มเติมความรู้ในเรื่องของกฎหมายที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของคนในชุมชน
2. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับองค์ความรู้ใหม่ด้านกฎหมาย
3. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งและหลักเกณฑ์ที่จำเป็นต่อกระบวนการยุติธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ทราบถึงขอบเขตสิทธิและหน้าที่ของตนที่จะไม่ไปกระทบสิทธิของผู้อื่น
4. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ให้แก่ประชาชนในชุมชน , เพื่อบ้านข้างเคียงของตนให้ทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของตนโดยไม่ไปกระทบหรือละเมิดสิทธิและหน้าที่ของผู้อื่น
5. สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันรวมถึงใช้ประโยชน์เพื่อช่วยลดความขัดแย้งในชุมชนในฐานะที่เป็นตัวแทนของชุมชน

- 1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักร่วมกับประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น
  - 1.2.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักร่วมในการต่อต้านการทุจริต

### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรม

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สภาพสังคมไทยในปัจจุบันนี้เป็นที่ยอมรับกันว่ามีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้านเทคโนโลยี จนก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงหลายด้าน ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับความสะดวกสบายทางวัสดุมากขึ้น ขณะเดียวกัน ความเสื่อมทางด้านจิตใจที่วิเคราะห์ความรุนแรงมากขึ้นจนน่าตกใจ

ดังนั้น เพื่อให้เยาวชนเติบโตด้วยคุณภาพและเต็มเปี่ยมด้วยคุณธรรม โรงเรียนบ้านสันทรายมูลพิจารณา แล้วจึงเห็นควรจัดทำโครงการเข้าค่ายอบรมคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางของพระพุทธศาสนา ให้เด็กนักเรียน รู้จักความคุณดงาม เรื่อง รัก ละ เลิก สิ่งที่ไม่ดีงาม มุ่งประพฤติแต่สิ่งที่ดีงาม รู้หน้าที่ตนเองนำหลักธรรมมาใช้เป็น แนวทางปฏิบัติตนในชีวิตประจำวัน แต่เนื่องจากงบประมาณของโรงเรียนบ้านสันทรายมูลไม่เพียงพอจึงขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมจากเทศบาลตำบลสันทรายฯ

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมของศาสนา สร้างจิตสำนึกที่ดีงาม มีศาสนานเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ
2. เพื่อให้นักเรียนนำหลักธรรมมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้
3. เพื่อให้นักเรียนสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ในด้านความอดทน ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ กตัญญู รู้恩 ห่างไกลอบายมุข

4. เป้าหมายของโครงการ

นักเรียนที่ผ่านการเข้าค่ายเกิดการเรียนรู้ด้านพุทธกรรมในทางที่ดี มีสัมมาคาราะะ มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสังคม และมีสภาพจิตใจที่ดี

5. วิธีการดำเนินงาน

1. ประชุมวางแผนงานและนำเสนอโครงการ
2. เสนอโครงการของบประมาณจากเทศบาลตำบลสันทรายฯ
3. ดำเนินงานตามโครงการ
4. ประเมินผล/สรุปโครงการ

6. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

7. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านสันทรายมูล

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้บริหารและคณะครุ โรงเรียนบ้านสันทรายมูล

## 9. งบประมาณ

1. ขอรับเงินอุดหนุนจากเทศบาลตำบลสันทรายงาม จำนวน 10,000 บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)
2. งบประมาณในส่วนของตนเองร่วมสมทบ จำนวน 1,000 บาท (-หนึ่งพันบาทถ้วน-)

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมของศาสนา สร้างจิตสำนึกที่ดีงาม มีศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ
2. นักเรียนสามารถนำหลักธรรมมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้
3. นักเรียนสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ในด้านความอดทน ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ กตัญญู รักวิญัย ห่างไกลออบายมุข

## 1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### 1.2.2. ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

#### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/กิจกรรม : กิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และวิถีชีวิตร่วมอยู่ของประชาชน ก่อให้เกิดปัญหาภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับ ท้องถิ่น ภูมิภาค และระดับประเทศ การอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ สามารถช่วยให้ธรรมชาติมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งเป็นการลดภาระโลกร้อน

“ดินและน้ำ ลมและฟ้า ป่าและเข้า คือทรัพย์สิน แผ่นดินแม่ ฝากรูกไทย รวมใจกอดดี รักดูแล เพื่อมอบแก่หวานหลานไทย ไปชั่วกาล” คำขวัญพระราชทานที่สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานแก่ประชาชนชาวไทย ได้สะท้อนเป็นอย่างดีถึงความเป็น “นักอนุรักษ์” ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พระองค์ทรงแสดงถึงพระราชหฤทัยอันแน่วแน่ในการอนุรักษ์ผืนป่าให้คนไทย

เทศบาลตำบลสันทรายงาม ตระหนักรถึงความสำคัญ เกี่ยวกับปัญหาภาวะโลกร้อนและส่งเสริมการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นการสนองพระราชปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ดังนั้น เทศบาลตำบลสันทรายงามจึงได้จัดทำ “กิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” เพื่อนำรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

#### 3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อให้เยาวชนและประชาชนได้รับรู้ถึงสถานะเหตุของการเกิดภาระโลกร้อนและผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน

2 เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งบรรเทาปัญหา สภาวะโลกร้อนในพื้นที่

3 เพื่อปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์และหวงแหนทรัพยากรป่าไม้

4 เพื่อเป็นการสนองพระราชปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ

#### 3. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลสันทรายงาม

#### 4. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการปลูกต้นไม้เนื่องในวันสำคัญต่างๆ

#### 5. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561-2564)

#### 6. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรายงาม

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันทรายงาม

9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1 ประชาชนได้รับรู้ถึงสาเหตุของการเกิดภาวะโลกร้อนและผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน

2 เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งบรรเทาปัญหาภาวะโลกร้อนในพื้นที่

3 ประชาชนมีจิตสำนึกรักษาและหวังแทนทรัพยากรป่าไม้

4 เป็นการสนองพระราชปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถในการอนุรักษ์

ทรัพยากรธรรมชาติ

## โครงการที่ 2

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง แผนการปฏิบัติการ กำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจการเงิน การคลัง และงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ แผนปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ 4.2 ปรับปรุงรายได้ ท่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจัดเก็บหรือจัดหาเอง โดยการเสริมสร้างรายได้และการปรับโครงสร้างภาษี อาทิ การขยายฐานภาษี การ กำหนดอัตราภาษี การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี การเพิ่มประเภทภาษีหรือรายได้ใหม่ ให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสวงหาแนวทางเพิ่มรายได้รูปแบบอื่น ๆ เพื่อให้สามารถ รถพิงตนเองได้มากขึ้นในระยะยาว และมีแหล่งรายได้ของตนเองที่สอดคล้องกับศักยภาพทางเศรษฐกิจที่แท้จริงของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ 4.3 ปรับปรุงภาษีอากรที่รัฐแบ่ง จัดสรร หรือจัดเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น โดยการปรับโครงสร้างภาษีระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงหลักเกณฑ์และ ประสิทธิภาพในการจัดกับเก็บภาษี การกำหนดวิธีการจัดแบ่งหรือจัดสรรที่ชัดเจนและเป็นธรรมสอดคล้องกับ หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ ของการจัดเก็บภาษีแต่ละประเภท รวมทั้งการหาแนวทางในการเพิ่มภาษี หรือรายได้ที่รัฐแบ่ง จัดสรรหรือเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทใหม่ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้อง ท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้นทั้งนี้ หลักเกณฑ์การจัดสรรหรือจัดเก็บเพิ่มต้องสะท้อนความต้องการของภาษีนั้น ๆ เป็นสำคัญ

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถ จัดเก็บรายได้ ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นธรรม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ กำหนด มาตรฐานจุうใจให้ประชาชนผู้เสียภาษีมีภาระภาษี โดยการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับประชาชนว่าจำนวน เงินที่ได้จากการเสียภาษีของประชาชนจะนำมาใช้ในการ พัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสันทรารายงาน สามารถจัดเก็บภาษีได้ตามเป้าหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลสันทรารายงาน จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสันทรารายงาน ขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนเข้าใจการชำระภาษี
2. เพื่อทำให้การจัดเก็บภาษีครบถ้วนทุกราย
3. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสันทรารายงานมีรายได้ที่จัดเก็บเองมากขึ้น

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ที่ชำระภาษีป้าย ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ค่าธรรมเนียมและใบอนุญาต ในเขต พื้นที่ตำบลสันทรารายงาน

### 5. วิธีการดำเนินการ

1. สำรวจพื้นที่ผู้อยู่ในเครือข่าย ภาษีโรงเรือนและที่ดิน และภาษีป้าย
2. ประชาสัมพันธ์การเสียภาษี
3. ประสานกับผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน
4. ออกบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ทุกหมู่บ้าน
5. แจ้งของรางวัลสำหรับผู้ยื่นแบบและชำระภาษี 5 รายแรก ของแต่ละประเภทภาษี

6. จัดทำเอกสาร สุ่นโขค โดยการจัดพิมพ์ เล่มที่/เลขที่ ตามใบเสร็จรับเงิน แต่ละประเภทโดยจำแนกเฉพาะรายที่ได้ชำระภาษีตามกำหนดเวลา เพื่อจับฉลากรางวัล

7. สรุปและประเมินผล

6. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลสันทรารายาง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

8. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลสันทรารายาง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนได้เข้าใจถึงการชำระภาษี

2. การจัดเก็บภาษีครบถ้วนรายไม่มีภาษีค้าง

3. องค์กรบริหารส่วนตำบลสันทรารายาง มีรายได้จัดเก็บเองมากขึ้น

- 1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น
- 1.2.3. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

โรงเรียนบ้านหนองบัว มีนโยบายอนุมัติพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เรื่องการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในสถานศึกษา โดยโรงเรียนบ้านหนองบัว ได้จัดทำโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้และสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ เพื่อนำผลผลิตที่ได้มาจำหน่ายบางส่วนใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับจัดทำอาหารกลางวันให้แก่นักเรียน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนได้เรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. เพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการอาหารกลางวันสำหรับนักเรียน
3. เพื่อเป็นการปลูกฝังความรับผิดชอบในการทำงานให้แก่นักเรียน
4. เพื่อจำหน่ายเป็นรายได้ของโรงเรียน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6 โรงเรียนบ้านหนองบัว

5. วิธีการดำเนินการ

1. ประชุมวางแผนงานและนำเสนอโครงการ
2. เสนอของบประมาณ
3. ดำเนินการตามแผน
4. ติดตาม/ประเมินผล
5. สรุป/รายงานผลโครงการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

7. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านหนองบัว หมู่ที่ 5 ต.สันทรารยgam อ.เทิง จ.เชียงราย

8. งบประมาณ

1. โรงเรียนบ้านหนองบัว จำนวน 2,000 บาท
2. งบประมาณสนับสนุนจากสำนักงานเทศบาลตำบลสันทรารยgam จำนวน 20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนบ้านหนองบัว

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. นักเรียนชั้น ป.1 – ป.6 ได้เรียนรู้และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. ผลผลิตที่ได้จากการสามารถนำไปใช้ในโครงการอาหารกลางวันของโรงเรียน
3. นักเรียนชั้น ป.1 – ป.6 มีความรับผิดชอบในการทำงาน

## โครงการที่ 2

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา โรงเรียนสันทรายงานวิทยา
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559) ยังคงอัญเชิญปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับการพัฒนาแบบบูรณาการเป็นองค์รวมที่มีคนเป็นศูนย์กลาง พัฒนาอย่างจริงจัง เพื่อให้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้เกิดความสมดุล เป็นธรรมและยั่งยืนมุ่ง สู่สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน อันจะเป็นการเสริมสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ประชาชนโดยถ้วนหน้าสมพงษ์พระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ภารกิจเรียนรู้เติบโตทางด้านเศรษฐกิจของประเทศไทยทำให้การดำรงชีวิตของคนในสังคมไทย ได้นำเอามาสู่สิ่งอำนวยความสะดวกในทุกๆ ด้านเข้ามาในชีวิตประจำวันแม้กระทั่งสิ่งอุปโภคและบริโภคต่างๆ ล้วนอำนวยความสะดวกต่อคนไทยในสังคมทั้งสิ้น ด้วยเหตุผลข้างต้นทำให้การใช้ชีวิตของคนไทยที่ผ่านมานั้นถึงแม้จะได้รับความสะดวกสบายในเบื้องต้นแต่สิ่งที่ตามมาโดยไม่รู้ตัวคือการดำรงชีวิตประจำวันที่ฟุ่มเฟือย ทำให้คนในสังคมต้องประสบกับปัญหาการดำรงชีวิตตามมา ฉะนั้นสิ่งที่จะสามารถแก้ปัญหาการดำรงชีวิตของคนในสังคมไทยเรื่องการใช้จ่ายฟุ่มเฟือยโดยเฉพาะรายจ่ายในครอบครัวให้มีรายจ่ายน้อยลงได้ คือการดำรงชีวิตอย่างพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

ดังนั้น โครงการเศรษฐกิจพอเพียง จึงเป็นโครงการหนึ่งที่เป็นประโยชน์ต่อนักเรียนโดยตรง เพราะได้ฝึกปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ อันจะเป็นประโยชน์ต่อครอบครัวและชุมชน โรงเรียนสันทรายงานจึงได้จัดกิจกรรมปลูกพืชผักสวนครัว การทำไม้กรวยทางมะพร้าว เลี้ยงปลา เลี้ยงไก่พันธุ์ไข่ ปลูกไม้เศรษฐกิจยืนต้น การทำน้ำยาเอนกประสงค์ การปลูกหม่อน การทำปุ๋ยหมักและการปลูกผักบุ้งในบ่อdin แต่เนื่องจากงบประมาณของโรงเรียนสันทรายงานวิทยาไม่เพียงพอจึงขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมจากเทศบาลตำบลสันทรายงาน

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อฝึกให้นักเรียนนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน
2. เพื่อให้นักเรียนสามารถนำไปประกอบอาชีพแบบยั่งยืนได้ อันจะเป็นประโยชน์ต่อครอบครัวและชุมชน โรงเรียนสันทรายงาน
3. เพื่อให้นักเรียนสามารถสร้างเสริมรายได้ระหว่างเรียน
4. เพื่อให้นักเรียนสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตและบริโภคอาหารที่ปลอดสารพิษ
5. เพื่อนำผลผลิตมาประกอบเป็นอาหารกลางวันให้นักเรียน

### 4. เป้าหมายของโครงการ

1. คณฑ์ครู บุคลากรและนักเรียนในโรงเรียน น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน
2. คณฑ์ครู บุคลากรและนักเรียน มีความรู้ทักษะพื้นฐานงานอาชีพด้านการเกษตรพอเพียงและทักษะการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพ
3. คณฑ์ครู บุคลากรและนักเรียน ได้เรียนรู้แบบบูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจากโรงเรียน แหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. นักเรียนโรงเรียนสันทรายงานวิทยามีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงประสงค์ตามหลักสูตร
5. นักเรียนโรงเรียนสันทรายงานวิทยาสามารถหารายได้ในระหว่างเรียน

## 5. วิธีการดำเนินงาน

1. ประชุมวิเคราะห์สภาพปัจจุบันและปัญหา
2. นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
3. ดำเนินงานตามโครงการ
4. ประเมินผลตามโครงการ
5. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

## 6. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 7. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนสันทรายงามวิทยา

## 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายงานบริหารทั่วไปโรงเรียนสันทรายงามวิทยา

## 9. งบประมาณ

1. ขอรับเงินอุดหนุนจากเทศบาลตำบลสันทรายงาม จำนวน 30,000 บาท (-สามหมื่นบาทถ้วน-)
2. งบประมาณในส่วนของตนเองร่วมสมทบ จำนวน 2,000 บาท (-สองพันบาทถ้วน-)

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. นักเรียนนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน
2. นักเรียนสามารถส่งเสริมวิถีชีวิตการพึ่งตนเอง มี พอกิน พ่อใช้ ตามโครงการพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช
3. นักเรียนสามารถสร้างเสริมรายได้ระหว่างเรียน
4. นักเรียนสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตและบริโภคอาหารที่ปลอดสารพิษ
5. นักเรียนมีอาหารที่ปลอดภัยและมีประโยชน์มากับสนับสนุนโครงการอาหารกลางวัน

- 1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักเด็กและเยาวชน
  - 1.3.1. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักในความซื่อสัตย์สุจริต

### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการเข้าค่ายคุณธรรมจริยธรรม

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สภาพสังคมไทยในปัจจุบันนี้เป็นที่ยอมรับกันว่ามีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้านเทคโนโลยี จนก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงหลายด้าน ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับความสะดวกสบายทางวัสดุมากขึ้น ขณะเดียวกัน ความเสื่อมทางด้านจิตใจที่วิเคราะห์ความรุนแรงมากขึ้นจนน่าตก

ดังนั้น เพื่อให้เยาวชนเติบโตด้วยคุณภาพและเติมเปี่ยมด้วยคุณธรรม โรงเรียนบ้านสันทรายมูลพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรจัดทำโครงการเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางของพระพุทธศาสนา ให้เด็กนักเรียนรู้จักควบคุม ตนเอง รู้จัก ลด ละ เลิก สิ่งที่ไม่ดีงาม มุ่งประพฤติตามสิ่งที่ดีงาม รู้หน้าที่ของตนเองนำหลักธรรมมาใช้เป็นแนวทาง ปฏิบัติในชีวิตประจำวัน แต่เนื่องจากบประมาณของโรงเรียนบ้านสันทรายมูลไม่เพียงพอจึงขอรับการสนับสนุน งบประมาณเพิ่มเติมจากเทศบาลตำบลสันทรายตาม

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมของศาสนา สร้างจิตสำนึกที่ดีงาม มีศาสนามาเป็นเครื่องยึด เหนี่ยวจิตใจ

2. เพื่อให้นักเรียนนำหลักธรรมมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้

3. เพื่อให้นักเรียนสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ในด้าน ความอดทน ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ กลัมภูมิ รู้วินัย ห่างไกลอบายมุข

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนที่ผ่านเข้าค่ายเกิดการเรียนรู้ด้านพุทธกรรมในทางที่ดี มีสัมมาคาราวะ มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อ ตนเอง ต่อสังคม และมีสภาพจิตใจที่ดี

5. วิธีการดำเนินงาน

1. ประชุมวางแผนและนำเสนอโครงการ
2. เสนอโครงการของบประมาณจากเทศบาลตำบลสันทรายตาม
3. ดำเนินงานตามโครงการ
4. ประเมินผล/สรุปโครงการ

6. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

7. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านสันทรายมูล

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้บริหารและคณาจารย์โรงเรียนบ้านสันทรายมูล

## 9. งบประมาณ

1. งบประมาณของโรงเรียนบ้านสันทรายมูล จำนวน 1,000 บาท
2. ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากเทศบาลตำบลสันทรายงาม จำนวน 10,000 บาท

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมของศาสนา สร้างจิตสำนึกที่ดีงาม มีศาสนานเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ
2. นักเรียนสามารถนำหลักธรรมมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้
3. นักเรียนสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคม ได้อย่างสงบสุขและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ในด้านความอดทน ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ กตัญญู รู้วัย ห่างไกลอบายมุข

### 1.3.2. สร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

#### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมประกายนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามเจตนากรมของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๔๖ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐ ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

เทศบาลตำบลลันทรารายงาน จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กัน กฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำน่วงงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนากรม จึงได้จัดกิจกรรมประกายนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสขึ้น

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อบริหารงานและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

2. เพื่อปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด ให้มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

3. เพื่อส่งเสริมการดำเนินการในการจัดซื้อ จัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาชน สังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

4. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบache แสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลลันทรารายงาน

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประกายนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ตำบลลันทรารายงาน

#### 5. วิธีการดำเนินงาน

1. จัดทำร่างประกายนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาประกาศ
2. ประชาสัมพันธ์ประกายนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสทุกหมู่บ้านในเขตพื้นที่

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

#### 7. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลลันทรารายงาน

#### 8. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทรายงาม

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. เป็นการบริหารงานและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วย การบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

2. เป็นการปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด ให้มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

3. เป็นการส่งเสริมการดำเนินการในการจัดซื้อ จัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ ภาคเอกชน ภาคประชาชนสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

4. เป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เนาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ ดำเนินการของเทศบาลตำบลสันทรายงาม

### 1.3.3. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้เมื่อจิตสาธารณะ

#### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 หมวด 1 มาตราที่ 6 การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม วัฒนธรรม ใน การดำเนินชีวิต สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ตามมาตรา 23 การจัดการศึกษา ทั้งการศึกษา ในระบบ การศึกษาในครอบครัว และการศึกษาตามอัธยาศัย รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยมที่ดีงามและคุณลักษณะ อันพึงประสงค์ไว้ในทุกวิชา และด้วยปัจจุบัน สภาพศีลธรรมในหมู่นักเรียน ได้เสื่อมถอยลงอันเป็นผลมาจากการ เจริญเติบโตของเทคโนโลยีและการเผยแพร่องค์ความรู้ ซึ่งทำให้เกิดปัญหาสังคมอื่นๆ ตามมาไม่เว้าจะ เป็นปัญหายาเสพติด ปัญหาครอบครัวและอื่นๆ โดยปราศจากการพัฒนาคุณธรรมของนักเรียน

จากหลักการดังกล่าว โรงเรียนสันทรายงามวิทยา มีความจำเป็นต้องดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และการพัฒนาเพื่อให้นักเรียนมีคุณธรรมและจริยธรรมให้ความสำคัญหลักคำสอนใน พระพุทธศาสนา ห่างไกลยาเสพติด และอบายมุขทั้งปวง รวมถึงการปลูกฝังค่านิยมที่ดีงาม ใน การดำเนินชีวิตถูกต้อง ของนักเรียน แต่เนื่องจากงบประมาณของโรงเรียนสันทรายงามวิทยาไม่เพียงพอจึงขอรับการสนับสนุนงบประมาณ เพิ่มเติมจากเทศบาลตำบลสันทรายงาม

#### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน มีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์

#### 4. เป้าหมายของโครงการ

นักเรียนโรงเรียนสันทรายงามวิทยา มีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์

#### 5. วิธีการดำเนินงาน

1. ประชุมเสนอโครงการ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการ
3. ดำเนินงานตามโครงการ
4. ติดตามประเมินผล
5. รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

#### 6. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

#### 7. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนสันทรายงามวิทยา

#### 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนสันทรายงามวิทยา

## 9. งบประมาณ

1. ขอรับเงินอุดหนุนจากเทศบาลตำบลสันทรายงาม จำนวน 10,000 บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)
2. งบประมาณในส่วนของตนเองร่วมสมทบ จำนวน 2,000 บาท (-สองพันบาทถ้วน-)

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. นักเรียนทุกคนมีการพัฒนาทางด้านอารมณ์ สังคม สติปัญญา มีน้ำใจเป็นนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย
2. นักเรียนทุกคนมีการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และห่างไกลจากยาเสพติด
3. นักเรียนทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ตามความถนัดและความสนใจของตนเอง
4. เป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างชุมชนและโรงเรียน

### ส่วนที่ 3

#### มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

##### 2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: กิจกรรมประ堪นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามเจตนาการมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. 2557 พระราชบัญญัติข้อบังคับชั่วคราว ข้อบังคับชั่วคราวของทางราชการ พ.ศ. 2540 พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2546 – 2564) และนโยบายของรัฐฯ ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

เทศบาลตำบลสันทรรายงาม จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนาการมณ์ จึงได้จัดกิจกรรมประ堪นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสขึ้น

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อบริหารงานและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

2. เพื่อปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด ให้มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

3. เพื่อส่งเสริมการดำเนินการในการจัดซื้อ จัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาชน สังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

4. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลสันทรรายงาม

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประ堪นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ตำบลสันทรรายงาม.

#### 5. วิธีการดำเนินงาน

1. จัดทำร่างประ堪นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาประกาศ.
2. ประชาสัมพันธ์ประ堪นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสทุกหมู่บ้านในเขตพื้นที่

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

**7. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่ดำเนินการสันทรายาง

**8. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. หน่วยงานรับผิดชอบ**

สำนักปลัดเทศบาลดำเนินการสันทรายาง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. เป็นการบริหารงานและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

2. เป็นการปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด ให้มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

3. เป็นการส่งเสริมการดำเนินการในการจัดซื้อ จัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาชนสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

4. เป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบทางการทุกรูปแบบ ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ ดำเนินการสันทรายาง

## 2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสันทรายางมเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพเป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2556 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงการกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลสันทรายาง
2. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคคลมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
3. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
4. เพื่อรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คุณดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลสันทรายาง จำนวน 1 มาตรการ

5. วิธีดำเนินการ

1. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. 2558
2. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
3. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
4. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
5. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

7. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรายงาม

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทรายงาม

10. ตั้งชื่อวัด/ผลลัพธ์

1. มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบล จำนวน 1 มาตรการ
2. เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล
3. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบล ไม่น้อยกว่า 90 %
4. บุคลากรของเทศบาลตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่า ระดับ 3
5. การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

## โครงการที่ 2

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ:** มาตรการออกแบบสำหรับนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลสันทรารายนาม

### **2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เทศบาลตำบลสันทรารายนาม เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมาย อื่นที่กำหนดให้เทศบาลตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสังกัด อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของ การกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และมาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยากจึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลสันทรารายนาม ขึ้น

### **3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

2. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

3. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

4. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

### **4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลสันทรารายนาม จำนวน 3 ฉบับ ประกอบด้วย

(1) นายก มอบหมายให้รองนายก

(2) นายก มอบหมายให้ปลัดและหัวหน้าส่วนราชการ

(3) ปลัด มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

## 5. วิธีดำเนินการ

1. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่ง การ
2. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
3. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
4. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 7. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรายงาม

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทรายงาม

## 10. ตั้งชื่้วัด/ผลลัพธ์

1. มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ
2. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
3. ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

### โครงการที่ 1

1. ข้อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวแกนและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลสันทรายงาม จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลสันทรายงาม

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

2. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

กองคลัง เทศบาลตำบลสันทรายงาม

5. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่าย ตามงบประมาณที่ตั้งไว้

6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

7. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรายงาม

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลสันทรายงาม

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
2. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
3. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

## โครงการที่ 2

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ:** กิจกรรม “การจัดทำแผนและกระบวนการจัดทำพัสดุ”

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามพระราชบัญญัติฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงการกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี 2535 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2553 และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
2. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
3. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
4. เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
5. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดทำพัสดุ
6. เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

1. ผู้อำนวยการกองคลัง
2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

**5. วิธีดำเนินการ**

1. จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
2. จำแนกภาระการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
3. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
4. สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
5. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
6. รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
7. เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

**7. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลสันทรารายาง

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง เทศบาลตำบลสันทรารายาง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส่มีประสิทธิภาพ
2. ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
3. ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: กิจกรรม “การใช้จ่ายเงินงบประมาณด้วยความโปร่งใส”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2558

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
2. เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
3. เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกร้อง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

5. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ

2. ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

7. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรารายงาน

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลสันทรารายงาน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
2. มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกร้อง
3. มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

## โครงการที่ 4

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ:** กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

### **2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เนื่องจากเทศบาลตำบลสันทรายงาม มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลตำบลสันทรายงาม จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 23 ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลสันทรายงาม เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลตำบลสันทรายงามทุกโครงการและกิจกรรม

### **3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม

2. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

3. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

### **4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลตำบลสันทรายงามที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2553 จำนวน 3 ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

### **5. วิธีดำเนินการ**

1. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดทำพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

2. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

7. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรายางมและชุมชนต่างๆ ภายในพื้นที่ตำบลสันทรายางม

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลสันทรายางม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. เพยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง
2. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
3. การจัดทำพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
4. สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

## 2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณูปการ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้งหมดที่มีส่วนได้ส่วนเสีย

### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: กิจกรรมบริการสาธารณะเพื่อการบริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลสันทราย บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสันทราย เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาต ในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และการกิจของเทศบาลตำบลสันทราย ตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบบัตรคิว เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิงงาน อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทั้งหมดที่มีส่วนได้ส่วนเสีย

นอกจากนี้ เทศบาลตำบลสันทราย ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง 17 ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเต็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและตัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติภารกิจ ดำเนินการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้งหมดที่มีส่วนได้ส่วนเสีย

#### 3. วัตถุประสงค์

1. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้งหมดที่มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยไม่เลือกปฏิบัติ

## 5. วิธีดำเนินการ

1. ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณสุข ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติให้ได้มาตรฐานทั้ง 17 ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณสุข, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณสุขตามนโยบายเร่งด่วนของ

2. ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 7. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ เทศบาลตำบลสันทรายฯ

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

## 9. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลสันทรายฯ

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณสุขให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

2. ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณสุขแก่ประชาชน

## โครงการที่ 2

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลสันทรายางม มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณูปโภคในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้น ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากการกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการ สาธารณูปโภคให้แก่ประชาชนในพื้นที่ นั้น เทศบาลตำบลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าการกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

เพื่อให้เป็นไปตามวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติฯ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนี้ จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงการกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก แล้วได้รับการตอบสนองความต้องการประกอบกับจังหวัด แจ้งให้เทศบาลตำบลดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชน ผู้มาขอรับบริการ สาธารณูปโภคเทศบาลตำบลสันทรายาง ของตัวชี้วัดที่ 1 มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ เพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น ลุกจ้างและพนักงานจ้าง อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณูปโภคให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณูปโภคการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

2. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักรู้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

3. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

4. เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัด หรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสันทรายาง จำนวน 1 ครั้ง ต่อปี

## 5. วิธีดำเนินการ

1. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัด หรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ
2. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตำบลลับสันทรารายงานตามรูปแบบที่กำหนด
3. สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้เทศบาลตำบลลับสันทรารายงานทราบ
4. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน
5. ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ
6. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณสุข เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 7. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลลับสันทรารายงาน

## 8. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวนেื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ จำนวน 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

## 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลลับสันทรารายงาน

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลลับสันทรารายงาน จำนวน 1 ฉบับ
2. ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ 80
3. การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

### โครงการที่ 3

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :** กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เทศบาลตำบลสันทรายงาม เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวก สะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรม อันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงที การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลกระทบต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงการกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก สะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

ดังนั้น เทศบาลตำบลสันทรายงาม ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน – หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความท้าทายกันในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

#### **3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มาขอรับบริการ
2. เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน
3. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ
4. เพื่อเป็นเคราะห์ป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤติมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

#### **4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

#### **5. วิธีดำเนินการ**

1. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับการให้บริการ
2. ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ
3. จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

4. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว

5. จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

6. สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรรายงาน

9. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

10. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลสันทรรายงาน

11. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ

2. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการ

3. การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

## 2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

#### 2. หลักการและเหตุผล

พระราชนูญรู้ว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เป็นไปด้วยความเรียบง่ายเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลลับสันทรารายงาน จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
2. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
3. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
4. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

1. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลลับสันทรารายงานให้สั้นลง
2. ผู้บังคับบัญชาอบรมอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการได้ฯ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

#### 5. วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
2. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริง และพิจารณาในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการได้ฯ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

3. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พรวมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

4. มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุง การปฏิบัติราชการ

5. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

#### 7. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรรายงาน อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

#### 8. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

#### 9. หน่วยงานรับผิดชอบ

เทศบาลตำบลสันทรรายงาน

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่

2. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

3. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

4. ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชน มีความศรัทธาต่อคณะกรรมการมากยิ่งขึ้น

2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายใต้ในองค์กรนั้น ๆ เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาจะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนี้เป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การ บริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลลัพธ์ที่ต่อการกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงการกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวย ความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของการซึ่งเป็น หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลลับสันทรั�งาม ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมาย กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

#### 4. เป้าหมาย

คณะกรรมการ ปลัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ

#### 5. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะกรรมการ ปลัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

2. ดำเนินการออกคำสั่งฯ

3. สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะกรรมการ ปลัด หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

#### 7. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลลับสันทรัยงาม

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลลับสันทรัยงาม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวย  
ความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## โครงการที่ 2

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ มอบอำนาจของนายกเทศมนตรี**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้ คล้ายเรื่องทลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเอาไว้ การที่ นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดซ่องว่างในการประพฤติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้น ได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น เทศบาลจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบครอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2. เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน 3 เรื่อง

**5. วิธีดำเนินการ**

1. รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีทั่ว般ลสันทรรายงาน เสน่อนายกนายกเทศมนตรี ทั่ว般ลสันทรรายงานพิจารณา

2. ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายก ให้รองนายก ปลัด ปฏิบัติราชการแทน

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

**7. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลทั่ว般ลสันทรรายงาน

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลทั่ว般ลสันทรรายงาน

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผู้รับมอบอำนาจมีการปฏิบัติงานจริง

### โครงการที่ 3

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลสันทรายางาม เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำ บริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และ หน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ใน การให้บริการสาธารณูปโภคแก่ประชาชน ผู้มารับบริการ ติดต่อกันหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจาก ภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทุริต ประพฤติไม่ชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และมาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหาร ราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า ตาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 48(2) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และ อนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา 48 สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการ ของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา 48 วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจ มอบหมาย การปฏิบัติราชการให้แก่องนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา 48 เอกุนวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลของจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จังหวัดเชียงราย ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลขึ้น

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
2. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน
3. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บบบริหารทุกรายดับ

4. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

#### 4. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ

#### 5. วิธีดำเนินการ

1. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือ สั่งการ

2. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

3. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

4. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

#### 7. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรายงาม

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทรายงาม

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

2. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

3. ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นข้อหางแห่งการทุจริต

2.4 การเขิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

#### 2.4.1 มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

##### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมแม่ดีเด่น

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แห่งแย่งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมี คุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาค ส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลตำบลลันหารายงานจึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชู เพยแพร่ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำการดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดี เหล่านี้ให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแทกสร้างสังคมแห่งความดี อย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่แม่ดีเด่นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
2. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกุศโลบาย หนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักรถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

4. เป้าหมาย

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแม่ดีเด่นที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีประจำปี

5. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติแม่ดีเด่น ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ผ่าน โดยการมอบเกียรติบัตรเป็นประจำทุกปี

6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

7. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลลันหารายงาน

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลลันหารายงาน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

แม่ดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชน

## 2.4 การเขิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

### 2.4.2. ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณชนของห้องถีน

#### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมใน กิจกรรมของเทศบาลตำบลสันทราย

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญ ในการพัฒนา สังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมี คุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ชื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อ ส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนี้ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็น แบบอย่างแก่ประชาชนตำบลสันทราย ผู้ที่ ทำคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลสันทราย อย่างสม่ำเสมอ เทศบาลตำบลสัน ทราย จึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของ เทศบาลตำบลสันทราย ในการมอบใบประกาศ เกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ ให้กับเทศบาลที่ควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่าง และจัดกิจกรรมรณรงค์ เพยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลสันทราย มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และ เท็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลสันทราย งาม

2. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขต เทศบาลตำบลสันทราย ตามหน้าที่ความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

3. เพื่อรณรงค์ เพยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลสันทราย งามมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเท็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

1. ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลสันทราย
2. ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลสันทราย

#### 5. วิธีดำเนินการ

1. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรฐานการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การ พิจารณาใน การคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น

2. คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง

3. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการ คัดเลือกและได้ คะแนนสูงสุด

6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

7. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลสันทรายงาม

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันทรายงาม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรตีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของ เทศบาลตำบลสันทรายงาม
2. ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลสันทรายงาม มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประเพณี ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

### 2.4.3 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำเนินตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

#### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า 25 ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพันและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกวิถีมนต์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมาเมื่อการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกรอบ การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาดและเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขยายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

เทศบาลตำบลสันทรายงาม ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้ร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลสันทรายงาม คัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง โดยเฉพาะเกษตรกรในเขตชลประทาน ที่มีการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่เพาะปลูกพืชฤดูแล้งให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำต้นทุนและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นตัวอย่าง ตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งให้มีรายได้จากการอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

3. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากรถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน

5. วิธีดำเนินการ

1. ประชุมคณะกรรมการศูนย์บริการฯ ประจำตำบลสันทรายงาม
2. ดำเนินโครงการเศรษฐกิจพอเพียง
3. มอบใบประกาศนียบัตร

4. ประชาสัมพันธ์
5. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง
6. ระยะเวลาดำเนินการ  
4 ปี (ปีงบประมาณ 2561 – 2564)
7. พื้นที่ดำเนินการ  
เทศบาลตำบลสันทรารายาง
8. งบประมาณดำเนินการ  
ไม่ใช้งบประมาณ
9. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ  
สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทรารายาง
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์  
เป็นการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากรถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร

## 2.5 มาตรการจัดการในกรณีไฟไหม้ หรืออับ仗ห้องหรือตรวจสอบพบรากทุจริต

2.5.1 ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดดังนี้ใน การประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลักรวมถึง ข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับ บุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้ เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและ วัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความ 透明นักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ถึงแมจะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วม ในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศไทยเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและ ปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลสันทรารายงาน จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่ กำหนดดังนี้ในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกเว้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานให้สูงขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี
2. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปใช้ถือและปฏิบัติ
3. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

5. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มี ดังนี้ในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
2. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
3. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

7. พื้นที่ดำเนินการ  
เทศบาลตำบลสันทรารายงาม
8. งบประมาณดำเนินการ  
ไม่ใช่งบประมาณ
9. ผู้รับผิดชอบโครงการ  
ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลสันทรารายงาม
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์  
มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

## โครงการที่ 2

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :** กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสันทรายา ”

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้มีข้อแนะนำเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนะนำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพิ่มเติมในเรื่องการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการตามหนังสือ ที่ มท 0892.4/ว 435 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2548 ซึ่งสอดคล้องกับมาตรการการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 2 การบริหารเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของ อปท. ข้อ 2.6 อปท. ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหาร เพื่อให้เป็นไปตามข้อแนะนำและมาตรฐานการปฏิบัติราชการตลอดจนตัวชี้วัดในเรื่องต่าง ๆ นั้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลสันทรายา จึงได้จัดบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานเทศบาลกับผู้บริหารเทศบาลตำบลสันทรายา เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐโดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน ตลอดจนมีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่แสดงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามพระราชกำหนดกฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม
2. เพื่อเป็นการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของ อปท.
3. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน และเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน

4. เพื่อยกระดับการปฏิบัติราชการให้สูงขึ้น เจ้าหน้าที่มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหาร ปลัดอบต. รองปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล

**5. วิธีการดำเนินการ**

1. ประชุมผู้บริหาร ปลัดอบต. รองปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล
2. จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
3. ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย
4. ติดตามประเมินผลตามเกณฑ์ตัวชี้วัด รายงานผลติดตามต่อผู้บริหารทราบ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**7. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลสันทรายา

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทรายงาม

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. ยกระดับการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม

2. เป็นการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท. การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ รัฐโดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน และเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน

3. ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ชี้วัดผลการดำเนินงานระดับดี

2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแห่งของการทุจริต จะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองห้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น เทศบาลตำบลสันทรารายาง จึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

#### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสันทรารายาง จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

#### 5. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

1. การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจสอบเงินแผ่นดิน

2. การรับการตรวจจากคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือคณะกรรมการพัฒนา LPA จังหวัด

3. การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

#### 7. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรารายาง

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลสันทรายงาม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลสันทรายงาม ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ  
เทศบาลตำบลสันทรายงาม จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

## โครงการที่ 2

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความทันสมัย ทำให้สามารถสื่อสารกับผู้ใช้งานได้สะดวกและรวดเร็ว ลดภาระงานเอกสารและเวลาในการดำเนินการ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการข้อมูล ทำให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานได้ใน要及时 และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดทำระบบดังกล่าวขึ้น สำหรับผู้ที่ต้องการร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือสอบถามข้อมูลใดๆ ก็ตาม สามารถเข้าสู่ระบบโดยตรง ไม่ต้องเดินทางมาที่สำนักงาน ทำให้ลดภาระงานของเจ้าหน้าที่และลดต้นทุนการเดินทาง

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

2. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบรหัสไว้เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับอย่างถูกต้อง

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

**5. วิธีดำเนินการ**

1. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

2. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทคโนโลยีสารสนเทศ

3. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยไปร่วมกันและเป็นธรรม

4. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

**7. พื้นที่ดำเนินการ**

เทคโนโลยีสารสนเทศ

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทคโนโลยีสารสนเทศ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลสันทรายงาม

2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมความโปร่งใส ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐฯ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐฯ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แต่งนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ที่ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะกรรมการส่งเสริมความโปร่งใส ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีองค์กรบริหารส่วนตำบลป่าบ่อน จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลป่าบ่อน ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบนอุดหนาที่ตนมีได้อึกท้างหนึ่งด้วย

3. วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างของเทศบาลตำบลสันทราย ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักรถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

4. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างของเทศบาลตำบลสันทราย

5. วิธีดำเนินการ

- ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่
- แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
- กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน
- แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน 7 วัน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

7. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรายงาม

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทรายงาม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

### ส่วนที่ 3

#### มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 จัดให้มีเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

#### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “บริการโทรคมนาคมของเทศบาลตำบลสันทรัಯงาม ”

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ โดยมีเจตนากรณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลสันทรัยา จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ เพื่อที่ประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็น และใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

2. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลสันทรัยา

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสันทรัยา จำนวน 1 เว็บไซต์

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรัยา

#### 6. วิธีดำเนินการ

มีบริการอินเตอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไปและมี การจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ  
จำนวน 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ  
สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทรายงาม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์  
เริ่มต้นของเทศบาลตำบลสันทรายงาม

## โครงการที่ 2

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :** กิจกรรม “จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลสันทราราม”

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

อาศัยอำนาจตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายในได้บังคับมาตรา 14 และมาตรา 15 หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ดี พ.ศ. 2546 เรื่อง หลักธรรมาภิบาลความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย จึงจัดทำระบบเบียบเทศบาลตำบลสันทราราม ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2560 และประกาศเทศบาลตำบลสันทราราม เรื่อง ค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลสันทราราม ขึ้น
2. เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ศึกษา ค้นคว้า ตลอดจนเผยแพร่ จำหน่าย จ่ายแยก รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้
3. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้
  - 3.1 ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา
  - 3.2 ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้
  - 3.3 ข้อมูลข่าวสารอื่น
  - 3.4 ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

**4. เป้าหมาย**

1. จัดเตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน 1 แห่ง
2. ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอนว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2561 จำนวน 1 ชุด
3. ประกาศเทศบาลตำบลสันทราราม เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์กรบริหารส่วนตำบลป่าบอน จำนวน 1 ฉบับ
4. แบบคำร้องขอตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร จำนวน 1 ฉบับ

**5. วิธีการดำเนินงานโครงการ**

1. จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ
2. เมื่ออนุมัติแล้ว แจ้งเวียนทราบภายในทุกส่วนราชการ
3. จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2561 เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา

อนุมัติ

4. จัดทำร่างประกาศ เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
5. จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. จัดเตรียมสถานที่ โฉะ ตู้เอกสาร และจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด

6. ระยะเวลาและพื้นที่ดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – พ.ศ.2564)

7. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรารายงาม

8. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันทรารายงาม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสันทรารายงาม
2. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน
3. มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดทำพัสดุ การคำนวนรายการ รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้

### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และ ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลสันทรายงาม และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการ บริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกัน ไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

#### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาชนสัมพันธ์การปฏิบัติงาน ของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิ ชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

#### 4. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ประชาชนภายนอกในเขตเทศบาลตำบลสันทรายงาม

#### 5. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้าน การเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ด ประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

#### 7. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรายงาม

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลสันทรายงาม

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลตำบลสันทรารย์ ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

3.1.3 มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการจัดทำวารสารประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลตำบลสันทรรายงาน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องบุญรู้ฐาน สร้างความน่าเชื่อถือ และน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการขององค์กร บริหารส่วนตำบล ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวโยงกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ได้ชัดเจน ถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในการกิจขององค์กรบริหารส่วนตำบล จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสภาพการณ์นั้นๆ การใช้สื่อเทคโนโลยีการเป็นอย่างไรบ้าง ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลตำบลสันทรรายงานให้ประชาชนได้รับทราบ
2. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในการกิจการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลสันทรรายงานอย่างถูกต้องและโปร่งใส
3. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในการกิจของเทศบาลตำบลสันทรรายงาน
4. เพื่อให้เกิดความหวังแผนและภาคภูมิใจในห้องถินของตน
5. เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่น ให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย
6. เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีและเชื่อมความสามัคคีระหว่างเทศบาลตำบลสันทรรายงานและประชาชน

4. เป้าหมาย

จัดทำวารสารรายงานประจำปี

5. วิธีดำเนินการ

1. เสนออนุมัติโครงการ
2. ดำเนินการประชุม
3. มอบหมายงาน/จัดทำการร่วมนำเสนอร่างรูปแบบ
4. จัดทำวารสารรายงานประจำปี
5. ติดตามและประเมินผลโครงการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – พ.ศ. 2564)

7. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรรายงาน

8. งบประมาณดำเนินการ

70,000.- บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทรายงาม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสันทรายงาม

### 3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจกรรมตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

#### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการฝึกอบรมจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาเทศบาล

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

แผนชุมชน เป็นกิจกรรมพัฒนาที่เกิดขึ้นจากคนในชุมชนที่มีการรวมตัวกันเพื่อจัดทำแผนชุมชนมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่นของตนเอง ให้เป็นไปตามที่ต้องการและสามารถแก้ปัญหาที่ชุมชนเผชิญอยู่ร่วมกันได้ โดยคนในชุมชนได้มาร่วมกันคิดร่วมกำหนดแนวทาง และกิจกรรมการพัฒนาของชุมชน โดยยึดหลักการพึ่งพาตนเอง ลดการพึ่งพิงภายนอก ด้วยการคำนึงถึงศักยภาพ ทรัพยากร ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นเป็นหลัก ซึ่งการทำให้ชุมชนเข้มแข็ง ไม่สามารถทำได้โดยการสร้างจากบุคคลภายนอกชุมชน ชุมชนที่เข้มแข็งจะมีกระบวนการในการจัดการของชุมชน มีการเรียนรู้ร่วมกัน มีกิจกรรมเพิ่มคุณค่าทุนทางสังคมและเศรษฐกิจของคนในชุมชน ภายใต้ระบบความสัมพันธ์ระหว่างคนในชุมชนเป็นเครือข่ายชุมชน และมีการขยายพันธุ์ต่อไปในชุมชนในลักษณะสร้างความสัมพันธ์ ทั้งนี้ทุกชุมชนจะต้องร่วมกัน สร้างพลังชุมชนและใช้พลังชุมชนในการพัฒนาชุมชน

ดังนั้น เทศบาลตำบลสันทรายางาม ได้เห็นความสำคัญในการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่สังกัด จัดทำโครงการฝึกอบรมจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาเทศบาลขึ้น ทั้ง 7 หมู่บ้าน เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ ที่ดีต่อกันในชุมชน รวมทั้งการเสนอแนะปัญหาต่างๆ ในหมู่บ้านและร่วมกันหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ซึ่งบางกิจกรรมที่ชุมชนไม่สามารถทำเองได้ ก็สามารถขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกได้ โดยเสนอแผนชุมชนเข้าบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อนำโครงการไปดำเนินงานให้เป็นรูปธรรมเพื่อประสานเชื่อมโยงความต้องการของชุมชน ภายใต้แผนชุมชนกับแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาจังหวัด ต่อไป ตลอดจนการให้บริการประชาชนในพื้นที่โดยการจัดเก็บภาษีนักสถานที่ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนซึ่งเป็นการส่งเสริมงานจัดเก็บรายได้ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ และพัฒนาขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการพัฒนา และแก้ไขปัญหาในท้องถิ่นของตนเองในทุกๆ ด้าน ตามความต้องการของชุมชนโดยใช้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนเป็นเครื่องมือ นำไปสู่ชุมชนเข้มแข็ง พึงตนเอง

2. เพื่อบูรณาการการทำงานของภาครัฐภาคเอกชน ภาคประชาชนสังคม และเครือข่ายองค์กรชุมชน ในการสนับสนุนการบูรณาการแผนชุมชนเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ชุมชนเป็นศูนย์กลางและคนในชุมชนเป็นผู้รับผิดชอบการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของตนเอง

3. เพื่อประสานเชื่อมโยงความต้องการของชุมชน ภายใต้แผนชุมชนกับแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาจังหวัด

4. เพื่อนำข้อมูล ปัญหา ความต้องการของประชาชนนำมารวบรวม วิเคราะห์ จัดทำเป็นแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลสันทรายางาม

5. ทำให้เทศบาลมีแผนงานโครงการ/กิจกรรมตามความต้องการของประชาชนเพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดทำเทศบัญญัติ

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลสันทรายงาม ทั้ง 7 หมู่บ้าน และประชาชนผู้มีหน้าที่สาธารณะและค่าธรรมเนียมต่างๆ ให้กับเทศบาลตำบลสันทรายงาม

#### 5. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ
2. จัดหาวัสดุอุปกรณ์และเตรียมสถานที่
3. แจ้งกำหนดการโครงการ แก่ผู้นำชุมชนเพื่อประชาสัมพันธ์
4. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการฯ
5. ผู้บริหารฯ สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ สำรวจตู้ยาตามตำบลสันทรายงาม เกษตรอำเภอเทิง ร่วมประชุม
6. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

#### 7. สถานที่ดำเนินการ

ศาลาเอนกประสงค์หมู่บ้านในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลสันทรายงาม ทั้ง 7 หมู่บ้าน และเทศบาล

#### 8. งบประมาณที่ดำเนินการ

งบประมาณ จำนวน 20,000 บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

#### 9. หน่วยงานรับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลสันทรายงาม อําเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ และพัฒนาขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในท้องถิ่นของตนเองในทุกๆ ด้าน ตามความต้องการของชุมชนโดยใช้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนเป็นเครื่องมือ นำไปสู่ชุมชนเข้มแข็ง พึงตนเอง

2. เพื่อบูรณาการการทำงานของภาครัฐภาคเอกชน ภาคประชาชนสังคม และเครือข่ายองค์กรชุมชนในการสนับสนุนการบูรณาการแผนชุมชนเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ชุมชนเป็นศูนย์กลางและคนในชุมชนเป็นผู้รับผิดชอบการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของตนเอง

3. เพื่อประสานเชื่อมโยงความต้องการของชุมชน ภายใต้แผนชุมชนกับแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาจังหวัด

4. เพื่อนำข้อมูล ปัญหา ความต้องการของประชาชนนำมารวบรวม วิเคราะห์ จัดทำเป็นแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลสันทรายงาม

5. ทำให้เทศบาลมีแผนงานโครงการ/กิจกรรมตามความต้องการของประชาชนเพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายของเทศบาล

## โครงการที่ 2

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :** การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม

### **2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เทศบาลตำบลสันทรายงาม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มี การบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อ ประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และ ลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและ ตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลสันทรายงาม จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้อง ทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

### **3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือ นำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

2. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ เทศบาลตำบลสันทรายงาม

3. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลตำบลสันทรายงาม กับประชาชนใน พื้นที่

### **4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วน ได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้ว เสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความ ต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่าง เหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

### **5. วิธีดำเนินการ**

1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

3. นำเรื่องเสนอคณะกรรมการพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็น และเร่งด่วน

4. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

### **6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา 08.30 น. – 16.30 น. โดยช่องทางร้อง ทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

1. สำนักงานเทศบาลตำบลสันทรายงาม

2. ทางโทรศัพท์หมายเลข 053-954-162 , 053-954-278 ทางโทรสารหมายเลข 053-954-278

3. ทางเว็บไซต์

4. ทางไปรษณีย์

7. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรายงาม

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทรายงาม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีสติใจจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของปลัดเทศบาลตำบลสันทรายงาม

2. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

3. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน

### 3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

#### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการเทศบาลเคลื่อนที่

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลสันทรารายนาม เป็นไปอย่างเหมาะสม ถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับนโยบายการปฏิรูประบบราชการ และการวางแผนแนวทางการบริหารราชการที่ดีต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงการกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน รวมถึงการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการที่ดีเพื่อสามารถให้บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจสูงสุดในการรับบริการ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการเทศบาลเคลื่อนที่พับประชาชนประจำปีงบประมาณ 2560 ขึ้น เพื่อเข้าถึงประชาชนและสามารถแก้ปัญหาของประชาชนได้ตรงตามความต้องการอย่างยิ่ง จำนวนชุมชนที่ออกไปปฏิบัติงานทั้งสิ้น 6 ชุมชน ซึ่งนับว่าเป็นการให้บริการที่ครอบคลุมพื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลสันทรารายนาม โดยให้บริการด้านการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของทุกกอง การพัฒนาชุมชนในด้านความสะอาดความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง การให้บริการทางด้านสาธารณสุข เพื่อให้การปฏิบัติงานได้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และเป็นการที่จะส่งเสริมให้ประชาชนได้กินดีอยู่ดี มีสิ่งจำเป็นต่อชีวิตที่ครบถ้วน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ระหว่างคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของเทศบาลและประชาชน
2. เพื่อค้นปัญหาที่แท้จริงของชุมชน และสามารถร่วมกันแก้ปัญหาได้ตรงกับความต้องการ หรือตามความจำเป็นและเหมาะสม
3. เพื่อแสดงความตั้งใจจริงของเทศบาลในการให้บริการทุกด้าน โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชน
4. เพื่อนำบริการด้านต่างๆ ไปบริการแก่ประชาชนในชุมชน ปฏิบัติงานตามชุมชนต่างๆ
5. เพื่อเป็นการปรับลดขั้นตอนระยะเวลาการดำเนินงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
6. เพื่อตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการที่ดี
7. เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความพร้อมในการปฏิบัติราชการและการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลสันทรารายนาม 6 ชุมชน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลสันทรารายนาม

## 6. วิธีดำเนินการ

- 1 จัดเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- 2 ประสานงานกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปล้อง และศูนย์การศึกษาอกรอบบและ การศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอเทิง
- 3 จัดให้มีการประชุม เพื่อพิจารณาการออกปฏิบัติงานโครงการฯ โดยติดต่อประสานงานเข้าไป คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพเทศบาล ปลัดเทศบาล หัวหน้ากองที่เกี่ยวข้อง
- 4 กำหนดจุดปฏิบัติงาน ให้ครอบคลุมพื้นที่ตามความเหมาะสม
- 5 ประชุมผู้นำชุมชน เพื่อนัดหมายประชาชนให้มารับบริการ และเพื่อค้นหาปัญหาและแนวทางแก้ไข
- 6 เตรียมเจ้าหน้าที่ในการจัดเตรียมเครื่องมือเครื่องใช้ในการให้บริการทุกประเภท
- 7 จัดเตรียมในการจัดสถานที่ ในชุมชนที่จะปฏิบัติงาน
- 8 ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงบริการของเทศบาล โดยวิธีประชาสัมพันธ์เดี่ยงตามสาย และขอกระจายข่าวประจำบ้าน เพื่อแจ้งให้ประชาชนทราบ ก่อนออกปฏิบัติงาน และวันออกปฏิบัติงาน รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่จะออกโฆษณาขึ้นให้ประชาชนทราบถึงการบริการของเทศบาล
- 9 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่ ร่วมกันเดินเยี่ยมบ้าน เพื่อสำรวจบ้าน ปัญหาของประชาชน ตั้งแต่เวลา 08.30n. และมีการพัฒนา แก้ไขปัญหาต่างๆ จนถึงเวลา 16.00 n.
- 10 มีการให้บริการด้านต่างๆ ตั้งแต่เวลา 08.30 - 16.30 n. หรือจนไม่มีผู้มาขอรับบริการ
- 11 มีการพบประชาชนของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพเทศบาล เพื่อพูดคุยและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือรับฟังปัญหาของประชาชน

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ถึง มีนาคม ของทุกปีงบประมาณ

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันทรายงาม

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. เป็นการลดช่องว่าง และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนกับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาพเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาล
2. ทำให้เทศบาลได้ทราบปัญหาที่แท้จริงของชุมชน และสามารถร่วมแก้ปัญหาได้ถูกต้องตรงกับความต้องการของชุมชน ตลอดจนประชาชนในเขตเทศบาลได้รับการบริการขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง และรับทราบข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่ถูกต้อง
3. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพเทศบาล ได้ทราบผลการปฏิบัติงานในการให้บริการของเทศบาลแก่ประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการแก้ไขด้านบุคลากร และงบประมาณ
4. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพเทศบาล พนักงานเทศบาล ได้ใกล้ชิดประชาชนพร้อมทั้งรับเรื่องราวร้องทุกข์ให้คำแนะนำ และได้รับทราบปัญหาที่เกิดจากสภาพแวดล้อมของชุมชน

5.สามารถสนองตอบต่อนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการที่ดี

6.สามารถพัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติราชการและการให้บริการ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน 15 วัน

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

2. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

3. เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทราย

#### 6. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน 15 วันทำการ

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

#### 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทราย

#### 9. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

2. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

- 3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
 3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสันทรายงาม

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 หมวด 1 องค์กรการจัดทำแผน ดังนี้ เพื่อให้เทศบาลตำบลสันทรายงาม ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลตាฯ มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสันทรายงาม ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลสันทรายงาม และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาชนเทศบาลตำบลสันทรายงาม และคณะกรรมการการพัฒนาท้องถิ่น กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

1. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
2. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรายงาม

6. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทรายงาม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลสันทรายงาม มีคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี

### 3.3.2 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำพัสดุ

#### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลตำบลสันทรารายงาน ได้ดำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลสันทรารายงาน ในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาชน) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลสันทรารายงาน

#### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชุม) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลสันทรารายงาน อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลสันทรารายงาน ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชุม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลสันทรารายงานนั่นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

#### 4. เป้าหมาย

ตัวแทนที่ได้รับคัดเลือกหมู่บ้านละ 6 คน จำนวน 7 หมู่บ้าน

#### 5. วิธีการดำเนินการ

1. ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชุม) ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลสันทรารายงาน อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลสันทรารายงาน ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชน (ตัวแทนประชาชน) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลสันทรารายงาน ในหลาย ๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาชนมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

2. มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาชนให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

#### 6. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

#### 7. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ตำบลสันทรารายงาน

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดและกองคลัง เทศบาลตำบลสันทรารายงาน

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสันทรายฯ

2. ภาคประชาชนทราบและตระหนักรถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

### 3.3.3 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสันทรายงาม

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลตำบลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจกรรม ของเทศบาลตำบล ต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 9 (3) และมาตรา 45 แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เทศบาลตำบลสันทรายงาม จึงได้จัดทำโครงการการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสันทรายงาม

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสันทรายงาม มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและติดตามความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการให้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสันทรายงาม และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลสันทรายงาม
3. เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลสันทรายงาม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสันทรายงาม

5. วิธีดำเนินการ

- 1 จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
- 2 จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ
- 3 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล
- 4 ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- 5 การจัดทำแผนการดำเนินงาน
- 6 การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

7. จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆของเทศบาลตำบลสันทรายงาม

8. การติดตามและประเมินผล

9. การจัดทำสรุประยงานผลการดำเนินโครงการฯ และรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

7. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรายงาม

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทรายงาม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสันทรายงามดีขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

### ส่วนที่ 3

#### มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

##### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลสันทรรย่าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานอีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลสันทรรย่าง เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ สตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. 2544

2. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะกรรมการ และนโยบายที่กำหนด

4. เพื่อตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

5. เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลทุกหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลสันทรรย่าง

5. วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

2. ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

3. ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

4. สอดแทรกระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

5. รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

## 6. ระยะเวลาการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – พ.ศ. 2564)

## 7. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรายางาม

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลสันทรายางาม

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น
2. ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง
3. การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

## โครงการที่ 2

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :** โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภัยใน

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภัยใน พ.ศ. 2544 กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภัยในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภัยในเก้าสิบวันนับจากวันสื้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลสันทรารายงาน จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภัยในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภัยใน ระดับองค์กร

2. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภัยในให้ นายกราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

3. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภัยในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลสันทรารายงาน

**5. วิธีดำเนินการ**

1. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภัยใน ระดับองค์กร

2. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภัยใน ระดับหน่วยงานย่อย

3. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภัยใน

4. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภัยใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.1 และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภัยในตามแบบ ปย.2

5. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภัยในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภัยใน ตามระเบียบฯ ข้อ 6 ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

**6. ระยะเวลาการดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – พ.ศ. 2564)

**7. สถานที่ดำเนินการ**

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลสันทรารายงาน

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทรารายงาน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
2. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
3. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎหมายที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกจากหน้าของการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถทบทวนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถทบทวนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นของทางรัฐให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลสันทรัพย์ฯ ให้การประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานในหน่วยงานที่ดี ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลสันทรัพย์ฯ ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากร เป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงิน หรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

2. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลสันทรายงาม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

#### 5. วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่า ด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6
2. ประชุมคณะกรรมการเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสันทรายงามเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะกรรมการฯ เพื่อสรุปข้อมูล
4. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

#### 7. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรายงาม

#### 8. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม

#### 9. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
3. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
4. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
5. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานดีอย่างดีเยี่ยม

4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ /ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางแผนนโยบาย การวางแผน การวางแผนเบี้ยบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

เทศบาลตำบลสันทรายงาม จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยมีดั่งนี้ในหลักคุณธรรมในการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือ สั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลสันทรายงาม เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม

2. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอน ย้าย

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครุเทศบาล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

### 5. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลตำบลสันทรายงามได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรุหารายการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จ.จังหวัดอื่น รวมถึง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายใต้การทำlothabโดยการประกาศเสียงตามภาษาไทยในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม

ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.ท.จ.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลสันทรายงาม จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลสันทรายงามรับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.จังหวัด)

#### การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่ตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลสันทรายงาม ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จ.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายใต้เทศบาลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลสันทรายงาม จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลสันทรายงาม รับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.จังหวัด)

#### การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แต่ตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่เทศบาลตำบลสันทรายงาม ได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุตสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติงานเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกเทศมนตรีตำบลบ้านปลื้อง ออกรคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วถัน

#### 6. ระยะเวลาการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – พ.ศ. 2564)

#### 7. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรรายงาน

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทรรายงาน

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ของเทศบาลตำบลสันทรรายงาน และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

## 4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และ การใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลสันทรายงาน

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อย จึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบภาระเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงิน ออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้อง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้อง มี ความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ

กองคลัง เทศบาลตำบลสันทรายงาน จึงได้เริ่มกิจกรรมเพื่อให้ การรับ จ่ายเงินและการใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินเกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึงรายรับ-รายจ่าย ของเทศบาล ตำบลสันทรายงาน

#### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การรับ จ่ายเงินของเทศบาลตำบลสันทรายงานเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริต ส่งผลให้ การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ

#### 5. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรายงาน

#### 6. วิธีการดำเนินการ

1. มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ
2. มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยมีประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ
3. เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน
4. สรุปผลการรับ จ่ายเงินของเทศบาลตำบลสันทรายงาน ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทาง เว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และสื่อสังคมออนไลน์ ท่องเที่ยว เมืองสันปิงบประมาณ

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลสันทรรายงาม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบถ้วนทุกขั้นตอน

2. ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับ จ่ายเงินของเทศบาลตำบลสันทรรายงามทำให้เกิดความโปร่งใส ในการรับจ่ายเงินของเทศบาลตำบลสันทรรายงาม

### 4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

#### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการจัดหากคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลสันทรายงาม เทศบาลตำบลสันทรายงาม ดำเนินการเบ็ดเตล็ดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พ率先ษฐบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 พ率先ษฐบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2556 – 2561) เทศบาลตำบลสันทรายงาม จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหากคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลสันทรายงาม ทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนเทศบาลตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม

2. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลสันทรายงาม เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

#### 4. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลสันทรายงาม

#### 5. วิธีดำเนินการ

1. คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2553 มีให้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลตำบลสันทรายงาม ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องรับผิดหากเกิดความเสียหาย

3. จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกรอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจสอบการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

7. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรายงาม

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลสันทรายงาม

10. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลสันทรายงาม มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบ และไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

### 4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภากองถิน

4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภากองถินให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

#### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภากองถิน

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถินมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภากองถินให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลตำบลสันทรารายงาน ได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภากองถินมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิน มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถินด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น เทศบาลตำบลสันทรารายงาน จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภากองถินให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำพาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิน ให้ท้องถินมีความเจริญก้าวหน้า

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภากองถินให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

2. เพื่อให้สมาชิกสภากองถินได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

3. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภากองถินได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถินได้อย่างถูกต้อง

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาระเทศบาลตำบลสันทรารายงาน จำนวน 12 คน

#### 5. วิธีการดำเนินการ

1. ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลตำบลสันทรารายงาน และหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภากองถินเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

2. เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภากองถินเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

3. แจ้งให้สมาชิกสภากองถินผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกเทศมนตรีตำบล

4. ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภากองถิน และรายงานเสนอ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านปล้องทราบ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

7. สถานที่ดำเนินการ

ทั้งภายในเทศบาลตำบลสันทรารายางม และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันทรารายางม

10. ผลลัพธ์

1. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
2. สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ
3. การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

11. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลสันทรารายางม จำนวน 12 ราย ได้รับการฝึกอบรม

4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภាដ้านท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระบุเบียบเที่ยวนี้ได้กำหนดไว้ โดยไม่ผูกไฝ่ายใด

### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : อบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภាដ้านท้องถิ่น

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคือหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นที่มีตัวแทนมาจาก การเลือกตั้งของประชาชนในท้องถิ่นโดยประชาชนและเพื่อประชาชน อีกทั้งมีบุคลากรและงบประมาณเป็นของตัวเอง เพื่อทำตามอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการบริการสาธารณูปโภคตามกฎหมาย เพื่อประโยชน์สุขของชุมชนในท้องถิ่นและ เทศบาลในฐานะเป็นราชการส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด จึงมีบทบาทและ อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนด ซึ่งกำหนดหน้าที่ที่จะต้อง ปฏิบัติตามตรา 50, 53 และ 56 และบทบาทของการพัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบันที่ผู้นำต้องมีแนวทางที่ชัดเจนต่อการวางแผน การทำงานในพื้นที่กับคนในชุมชนตลอดจนวางแผนทางของการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น การติดต่อประสาน การทำงานต่างๆ จึงจำเป็นต้องดำเนินการร่วมกับฝ่ายปกครองในระดับท้องถิ่น เช่น กำนันผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ฯลฯ และต้องพึงพาอาศัยชึ้งกันและกัน เพื่อให้ได้ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้าน ในการวางแผนการพัฒนาให้สอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เทศบาลตำบลสันทรารายาง ล็องเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของผู้บริหารและสมาชิกสภាដ้านท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ท้องถิ่น ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภាដ้านท้องถิ่น

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระบุเบียบเที่ยวทราบ
2. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภารเทศบาล สร้างเป้าหมายร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรมเกิดพลังความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่นให้บรรลุเป้าหมายและเกิดความยั่งยืน
3. เพื่อให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภารเทศบาล สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการทำงานอย่างสร้างสรรค์ และเกิดผลดีต่อองค์กรและชุมชน

#### 4. เป้าหมาย

ผู้บริหาร และสมาชิกสภารเทศบาลตำบลสันทรารายาง จำนวน 17 คน

#### 5. วิธีดำเนินงาน

1. จัดประชุมวางแผน / ปรึกษาหารือ ผู้บริหาร สมาชิกสภารเทศบาล
2. วางแผนงานจัดทำโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
3. จัดเตรียมความพร้อมด้านต่างๆ เช่น เอกสาร สถานที่ฝึกอบรม
4. ดำเนินการฝึกอบรมและสำรวจ
5. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

**7. สถานที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลสันทรายงาม

**8. งบประมาณดำเนินการ**

จำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทรายงาม

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล เข้าใจในกฎหมายและระเบียบ เพื่อสร้างเป้าหมายร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

2. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล เกิดความรัก ความสามัคคี

3. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการทำงานอย่างสร้างสรรค์ และเกิดผลดีต่องค์กรและชุมชน

**4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

**4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต**

**โครงการที่ 1**

**1. ข้อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ /ที่มาของโครงการ**

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกร้อง โดยมีขอบเขตด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกร้อง ก็ถือว่ามีการกระทำการคอร์รัปชัน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

พระราชนูญภัยว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลยั่งยืนทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

**3. วัตถุประสงค์**

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลลับสันรายงาน

**5. วิธีดำเนินการ**

1. เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

2. เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564)

**7. สถานที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลลับสันรายงาน

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลลับสันรายงาน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. คณะกรรมการขุนชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคورรัปชันและสามารถตรวจสอบการคورรัปชันได้
2. มีการมอบหมายให้คณะกรรมการขุนชน หรือตัวแทนขุนชนเป็นหน่วยผู้รายงานการคุกคามในตำบล

## โครงการที่ 2

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :** มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ /ที่มาของโครงการ**

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2552 กำหนดให้เทศบาลมีการกิจหน้าที่ที่ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วย หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับห้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลหนองสรวง มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนที่จะเป็นการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจ ที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ใน การร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่อยู่สนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาค ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาล ตำบลหนองสรวง ใน การร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

เทศบาลตำบลสันทรรายงาม พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำ มาตรการส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มี ความเข้มแข็ง

### **3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อสร้างแก่น้ำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
2. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักรถยั่งยืนในการทุจริต
3. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลสันทรรายงาม

### **4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในพื้นที่เทศบาลตำบลสันทรรายงาม เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลสันทรรายงาม

### **5. วิธีดำเนินงาน**

1. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลสันทรรายงาม
2. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

3. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลสันทรารายงานในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

4. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

5. ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลสันทรารายงาน กับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

#### 7. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลสันทรารายงาน

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทรารายงาน

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

2. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกระและตระหนักรู้กับปัญหาการทุจริต

3. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลสันทรารายงาน

#### 4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

##### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบรหีนการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อน ต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปราบการทุจริต ในรูปแบบการระดับต้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหา การทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
2. เพื่อแสดงเจตนารณรงค์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

4. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลสันทรารายงาน

5. วิธีดำเนินการ

1. ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
2. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์
3. จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
4. บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
5. เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
6. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

7. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันทรารายงาน

8. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน 5,000 บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทรารายงาน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
2. นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

## ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลสันทรายงาม  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. 2561 – 2564)

\*\*\*\*\*

ด้วยคณารัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และ แผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 – 2564) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้าน ต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพของด้านการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ 50

เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) กับแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลสันทรายงาม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.2561 – 2564) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตสี่ปี ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 22 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2560

(ลงชื่อ)

( นายคณุภาค ยอดพังเทียม )

นายกเทศมนตรีตำบลสันทรายงาม



## คำสั่งเทศบาลตำบลลับสันทรายงาน

ที่ 098 / 2560

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เทศบาลตำบลลับสันทรายงาน

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลลับสันทรายงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลลับสันปลื้องจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลลับสันทรายงาน ประกอบด้วย

1. นายภานุภาค	ยอดพังเทียม	นายกเทศมนตรี	ประธานคณะกรรมการ
2. นายสกุจ	เขื่อนแก้ว	รองนายกเทศมนตรี	รองประธานคณะกรรมการ
3. นางทองยุ่น	สมนาเมือง	รองนายกเทศมนตรี	รองประธานคณะกรรมการ
4. นายสมพงษ์	โอมไธสง	เลขานุการนายกเทศมนตรี	คณะกรรมการ
5. นายบุญล้าน	บุญเสียงยม	ประธานสภาเทศบาล	คณะกรรมการ
6. นายชัยชาญ	ไกรอ่า	รองประธานสภาเทศบาล	คณะกรรมการ
7. นางสมนึก	อาสาพิพิร	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1	คณะกรรมการ
8. นายเชิญชัย	ไกรอ่า	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1	คณะกรรมการ
9. นายประดิษฐ์	กัญญาวนิ	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1	คณะกรรมการ
10. นายอนันต์	พิทักษ์	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2	คณะกรรมการ
11. นางปาริชาติ	ประทุมรุ่ง	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2	คณะกรรมการ
12. นายแปลง	สลับแก้ว	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2	คณะกรรมการ
13. นายผดุง	เป็งมา	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2	คณะกรรมการ
14. นายคำพร	พิผ่อนอก	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2	คณะกรรมการ
15. จ.ส.ต.ทองสุข	เหล่าประชาธิรัฐ	ปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
16. นายสัมฤทธิรงค์	ภูมิยิ่ง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
17. นางรารกนล	เชื้อสุริยา	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
18. นายกิตติพงษ์	หมื่นเกียง	นายช่างโยธา	คณะกรรมการ
19. นางชนกพิมพ์	โชคไกรจิรภูร্ণ	นิติกร	คณะกรรมการ
20. นางปานิศา	ขัดแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

- ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- หน้าที่อื่นๆตามที่เห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับสภาพของเทศบาลตำบลลับสันปลื้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)  
  
(นายภานุภาค ยอดพังเทียม)  
นายกเทศมนตรีตำบลสันทรายงาม

