

แผนผังแสดง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร เทศบาลตำบลสันทรายงาม

1 กำหนดตำแหน่ง และค่าตอบแทน

พิจารณาเสนอตำแหน่ง และค่าตอบแทน ตามโครงสร้างเงินเดือน และประสบการณ์ของ ผู้ผ่านการคัดเลือก ตามข้อบังคับของสำนักงาน และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างของ อปท. ได้รับค่าตอบแทน

2 รายงานตัว

การรายงานตัว ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องนำส่งเอกสารเพิ่มเติม ดังนี้

- 1) ใบตรวจสุขภาพ
- 2) ใบตรวจอาชญากรรม

3 ทดลองงาน

ทดลองงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 9 เดือน

- มีคณะกรรมการประเมินการทดลองงาน 3 คน
- มีการกำหนดรายการ การประเมินตามความเหมาะสม
- ประเมินครั้งที่ 1 (ครบ 3 เดือน)
- การประเมินครั้งที่ 2 (ครบ 6 เดือน)

4 บรรจุและแต่งตั้ง

พิจารณาผู้ผ่านการทดลองงาน และให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป