

**รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลสันทรายงาม**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน มีนาคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม : 1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ : <http://www.sunsaingam.go.th/download-detail.php?type=715>

ชื่อประมวลจริยธรรม : 2.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ : <http://www.sunsaingam.go.th/download-detail.php?type=717>

ชื่อประมวลจริยธรรม : 3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ : <http://www.sunsaingam.go.th/downloaddetail.php?type=727>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม : ประกาศเทศบาลตำบลสันทรายงาม เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลสันทรายงาม

URL ที่เผยแพร่ : <http://www.sunsaingam.go.th/download-detail.php?type=745>

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

ดำเนินการโดยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส มีขั้นตอนการรับสมัคร ดังนี้

1. ปิดประกาศรับสมัคร โดยเปิดเผย ณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ทางเว็บไซต์ www.sunsaingam.go.th

2. ส่งประกาศรับสมัคร ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย

3. ส่งประกาศรับสมัคร สำนักท้องถิ่นอำเภอเทิง

4. ส่งประกาศรับสมัคร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเทิง จำนวน 11 อปท.

5. ส่งประกาศรับสมัครในตำบลสันทรายงาม ทั้ง 7 หมู่บ้าน

6) รับสมัครระหว่างวันที่ 9 – 17 มีนาคม 2566 เวลา 08.30 – 16.30 น. (เว้นวันหยุดเวลาราชการ) ณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

7) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ 21 มีนาคม 2566 ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย และทางเว็บไซต์ www.sunsaingam.go.th

หลักเกณฑ์การเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน จะยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ได้แก่ การสอบข้อเขียน การสอบปฏิบัติ และการสัมภาษณ์ตามที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรกำหนด

วิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลตำบลสันทรายงามกำหนด ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ และวิธีการสอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรประเมินสมรรถนะ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของสมรรถนะแต่ละภาคตามที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรกำหนด

กำหนดสอบ สอบความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ในวันที่ 22 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 – 11.00 น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

กำหนดสอบ สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบภาคปฏิบัติ) ในวันที่ 22 มีนาคม 2566 เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ 23 มีนาคม 2566 ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสันทรายงาม หรือทางเว็บไซต์ www.sunsaingam.go.th

กำหนดสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ 27 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

ขั้นตอนการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์

ในการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ จะมีข้อสอบที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงานและจริยธรรมในชีวิตประจำวัน เพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด

- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โดยยึดหลักความสามารถและสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่ได้แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

การสั่งจ้างและแต่งตั้ง

ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามลำดับในบัญชีสรรหาและเลือกสรรได้ในตำแหน่งตามที่รับสมัครในประกาศนี้ และการให้รับอัตราค่าตอบแทนตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ลงวันที่ 1 มีนาคม 2566 ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม จะดำเนินการจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ ซึ่งได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. เชียงราย แล้วเท่านั้น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่า ผู้สอบคัดเลือกได้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดเทศบาลตำบลสันทรายงาม อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือกได้

- การพัฒนาบุคลากร

พนักงานตามภารกิจของเทศบาล เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จะได้รับการพัฒนาในด้านต่างๆ ดังนี้

- 1) การปฐมนิเทศ
- 2) การฝึกอบรม เช่น หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้น และหลักสูตรอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
- 3) การศึกษาหรือดูงาน
- 4) การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา
- 5) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม เป้าหมายการพัฒนา พนักงานทุกคน ทุก

ตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาภายในรอบระยะเวลา 3 ปี ของแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล

- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

เทศบาลตำบลสันทรายงาม กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างปีละ 2 ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ 1 ประเมินในช่วงเวลาการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม

ครั้งที่ 2 ประเมินในช่วงเวลาการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน

โดยใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในการประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง หรือการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

- การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทน เดือนละ 9,400 บาท และเงินค่าครองชีพ 2,000 บาท ได้รับพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน 1 ครั้ง/ปี โดยมีผลการประเมิน ทั้งสองครั้งไม่ต่ำกว่า ระดับดี

วินัยของพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนฯ ของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย ซึ่งมี 4 สถาน คือ

- (1) ภาคทัณฑ์
- (2) ตัดค่าตอบแทน
- (3) ลดขั้นเงินค่าตอบแทน
- (4) ไล่ออก

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล

จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ตามประกาศเทศบาลตำบลสันทรายงาม เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลสันทรายงาม ลงวันที่ 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566

ข้อ 2.7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

4. กรณีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสันทรายงามปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลสันทรายงามบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสันทรายงาม ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมให้ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลสันทรายงามบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลสันทรายงามนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

1) คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ กำหนดข้อสอบข้อเขียน ที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน เพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด

2) คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ ดำเนินการกำหนดข้อสอบสัมภาษณ์ที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับพนักงานเทศบาลตำบลสันทรายงาม ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (3) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- (4) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (5) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (6) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (10) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินจริยธรรมในการแต่งตั้งพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีขั้นตอนการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัคร ปรากฏผล ดังนี้

1) ข้อสอบข้อเขียนที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน จริยธรรมในชีวิตประจำวัน ผู้สมัครสามารถทำแบบทดสอบได้ตามเกณฑ์วัดผลการสอบ ของจำนวนข้อสอบที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน

2) การสอบสัมภาษณ์ ที่มีคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบลสันทรายงาม ผู้สมัครสามารถตอบการทดสอบได้ตามเกณฑ์วัดผลการสอบ

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลสันทรายงาม ได้ดำเนินการปฐมนิเทศพนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ในเรื่อง จริยธรรมในการปฏิบัติงานของพนักงาน

5. ปัญหา/อุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกช่องทาง และทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลสันทรายงามเป็นประจำ เพื่อให้ทราบและนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
-หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรกำหนดหลักเกณฑ์การสอบบรรจุของข้าราชการ พนักงานให้มีเนื้อหาการ
ทดสอบทางด้านจริยธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผู้รายงาน 

(นายนราพล แก้วเขียว)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา 

(นายไพโรจน์ ตันประเสริฐ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้บังคับบัญชา จ.ส.ต..... 

(ทองสุข เหล่าประเสริฐ)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

ผู้บังคับบัญชา 

(นายประสิทธิ์ พิลาวุฒิ)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลสันทรายงาม