



ประกาศเทศบาลตำบลสันทรายงาม

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๘) “ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน”

เทศบาลตำบลสันทรายงาม ปัจจุบันมีพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๗ คน พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้าง ๑๓ คน รวมทั้งสิ้น ๓๔ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน บางตำแหน่งมีหน้าที่หรือภารกิจหลักที่ต้องประจำในสำนักงาน แต่บางตำแหน่งต้องลงไปปฏิบัติหน้าที่หรือให้บริการประชาชนในพื้นที่ ในบางครั้งอาจมีหน้าที่หรือภารกิจเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ซึ่งในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ประกอบด้วยหมู่ที่ ๑ ถึงหมู่ที่ ๗ ตั้งอยู่ห่างจากตัวอำเภอเทิง ประมาณ ๕ กิโลเมตร และห่างจากตัวอำเภอเมืองเชียงราย ประมาณ ๖๕ กิโลเมตร ในบางฤดูกาลโดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือนมิถุนายน – กันยายน) เมื่อมีฝนตกหนักหรือลมพัดแรง อาจทำให้บางพื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาอุทกภัยหรือ วาตภัย หรือประสบปัญหาภัยแล้งในบางฤดูกาล ในส่วนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงต้องเตรียมพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในมาปฏิบัติราชการและการลาต่างๆ ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสันทรายงาม ขอให้พิจารณาถึงความจำเป็นของเวลาในการมาปฏิบัติราชการและเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลประจำปี ๒๕๖๗ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ดังนั้น เทศบาลตำบลสันทรายงาม จึงขอประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลสันทรายงาม ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ต้องมีวันลาจกไม่เกิน ๒๓ วัน มาสายไม่เกิน ๘ ครั้ง ในครึ่งปีที่ผ่านมา
๒. พนักงานเทศบาลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ต้องมีวันลาจกไม่เกิน ๑๒ วัน มาสายไม่เกิน ๕ ครั้ง ในครึ่งปีที่ผ่านมา
๓. พนักงานเทศบาลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนขั้นครึ่ง ต้องมีวันลาจกไม่เกิน ๕ วัน ไม่มาสายเลย ในครึ่งปีที่ผ่านมา
๔. ไม่มีการลาใดๆ ในสัปดาห์สุดท้ายของรอบการประเมินนั้นๆ (หากลาป่วยต้องมีใบรับรองแพทย์ ประกอบการลา)

กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนดแต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลอันควรในเหตุแห่งการลา และการมาปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

เทศบาลตำบลสันทรายงาม จะนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน การได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานของเทศบาลตำบลสันทรายงาม และข้อควรพิจารณาอื่นๆ

จึงประกาศให้พนักงานเทศบาลตำบลสันทรายงาม ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายประสิทธิ์ ฟิลาวุฒิ)

นายกเทศมนตรีตำบลสันทรายงาม