



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการจริยธรรมพนักงานเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลสันทรายงาม
อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันทรายงาม โทร. ๐-๕๓๑๘-๘๐๕๙

ที่ ขร ๕๖๒๐๑/๕๓๔

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘
(ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันทรายงาม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการอบรม โครงการคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล (ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ ณ เทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ และหลักการปฏิบัติราชการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๕๒ ราย นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินงานตามโครงการคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ ณ เทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงขอสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล (ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ด้าน การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรและระบบการบริหารงานภาครัฐ

๒. สอดคล้องกับ นโยบายและกลยุทธ์ในด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อที่ ๒. นโยบายเกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล

เป้าหมาย ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปีและภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

๒) พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายอาชีพ และตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๓) จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลสันทรายงาม ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงานโดยใช้
ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา

๒. การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการของเทศบาลตำบลสันทรายงาม ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย
คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติได้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและ
เสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน
ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบข้าราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง
เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม
ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็น
ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๔. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตามอำนาจหน้าที่ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการของเทศบาลตำบลสันทรายงามทุก
ระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับ
ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๕. เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสันทรายงาม ได้รับการพัฒนาให้ทันสมัย
สอดคล้องกับนโยบายชาติว่าด้วย Thailand ๔.๐ ที่สามารถขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
โดยประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศที่มีให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร

๓. การบรรลุเป้าหมายของโครงการ

เป้าหมาย

๑) เชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน	๑๗	คน
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๑๙	คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑	คน
พนักงานจ้างเทศบาล	จำนวน	๑๕	คน
รวม		๕๒	คน

มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๒ คน

๒) เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการของเทศบาลตำบลสันทรายงาม สามารถนำหลักคุณธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตองความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงาน ที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์
- ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศที่มีให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร

๔. กิจกรรมดำเนินการ

๑. นำเสนอโครงการ
๒. ประชุมวางแผนดำเนินการ
๓. การจัดทำระบบ การประชุมผ่านระบบ Google Meet
๔. ประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามโครงการ
๕. จัดโครงการคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ Google Meet
๖. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๕. สถานที่ดำเนินการและรูปแบบการอบรม

- เทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย
- ดำเนินการอบรมโดยใช้รูปแบบแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านระบบ Google Meet
- วัดผลการอบรมก่อน-หลังการฝึกอบรมด้วยการทำแบบทดสอบออนไลน์ผ่าน Google Forms โดยระบบจะประเมินผลการทำแบบทดสอบออนไลน์ผ่าน Google Forms และต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และรับวุฒิบัตรจากระบบ Google Forms

๖. ระยะเวลาดำเนินการ / สถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ ในการอบรม (งบประมาณ ตั้งไว้จำนวน ๑๕,๐๐๐.- บาท)

๘. ผลผลิตของโครงการ

๑. มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ รวม ๕๒ คน

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามผลการวิเคราะห์

โครงการคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ผ่านระบบออนไลน์) ดังนี้

การประเมินโครงการคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งผู้จัดทำโครงการฯ ใช้แบบประเมินโครงการฯ จำนวน ๒ ชุด คือ แบบประเมินความพึงพอใจโครงการฯ และแบบทดสอบก่อน - หลังการเข้ารับการอบรมโครงการฯ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ Google Form ในการตอบแบบสอบถาม การประเมินการจัดโครงการครั้งนี้ โดยหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย จากการใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS ซึ่งผู้จัดทำโครงการได้นำเสนอผลวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

๑. การวิเคราะห์ข้อมูลแบบประเมินความพึงพอใจโครงการฯ

๒. การวิเคราะห์แบบทดสอบก่อน - หลังการเข้ารับการอบรมโครงการฯ

๗.๑. การวิเคราะห์ข้อมูลแบบประเมินความพึงพอใจโครงการฯ

ผู้จัดทำโครงการฯ ใช้แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๒ ชุด โดยผู้เข้าร่วมอบรม ได้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจโครงการฯ จำนวน ๔๒ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘

๗.๑.๑ ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวน ร้อยละ ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล (จำนวน ๕๒ ชุด)

สถานภาพส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. เพศ		
● ชาย	๑๘	๓๔.๖๒
● หญิง	๓๐	๕๗.๖๙
● ไม่ระบุเพศ	๔	๗.๖๙
รวม	๕๒	๑๐๐
๒. ตำแหน่ง		
● คณะผู้บริหาร	๕	๙.๖๒
● พนักงานเทศบาล/ครู	๒๑	๔๐.๓๘
● สมาชิกเทศบาล	๑๒	๒๓.๐๘
● ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง/เหมาบริการ	๑๔	๒๖.๙๒
● ไม่ระบุตำแหน่ง	-	-
รวม	๕๒	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมโครงการฯ พบว่า ผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฯ แบ่งเป็น เพศชาย จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๒ , เพศหญิง จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖๙ และไม่ระบุ เพศ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙

ส่วนตำแหน่งของผู้เข้าร่วมโครงการ พบว่า ตำแหน่งคณะผู้บริหาร จำนวน ๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙.๖๒ , ตำแหน่งพนักงานเทศบาล/ครู จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๓๘ , ตำแหน่งสมาชิกสภา เทศบาล จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๘ , ตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง/เหมาบริการ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๒. และไม่ระบุตำแหน่ง จำนวน - คน คิดเป็นร้อยละ ๐

๗.๑.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๑. วิธีการอ่านค่าแปลผล เกณฑ์การแบ่งช่วงคะแนน จากจำนวนระดับขั้นเท่ากับ ๕ ขั้น (คะแนน ๑ - ๕) คำนวณได้จากสูตรดังนี้

$$\begin{aligned}\text{ค่าความต่างระดับ} &= \frac{\text{จำนวนคะแนนสูงสุด} - \text{จำนวนคะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนระดับ}} \\ &= \frac{5-1}{5}\end{aligned}$$

$$\text{ค่าความต่างระดับ} = 0.80$$

ดังนั้นในแต่ละช่วงคะแนนของระดับขั้นจะเท่ากับ ๑ คิดเป็นการแบ่งช่วงคะแนนในแต่ละระดับขั้น ดังนี้

จึงได้เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑.๗๖	คะแนน	หมายถึง	ไม่พอใจเลย
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๗๗ - ๒.๕๗	คะแนน	หมายถึง	พอใจน้อย
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๒.๕๘ - ๓.๓๘	คะแนน	หมายถึง	พอใจปานกลาง
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๓.๓๙ - ๔.๑๙	คะแนน	หมายถึง	พอใจมาก
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๔.๒๐ - ๕.๐๐	คะแนน	หมายถึง	พอใจมากที่สุด

๗.๒. ผลระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (จำนวน ๔๒ ชุด)

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ จำนวน (ร้อยละ)					$\bar{X}$	แปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
ด้านวิทยากร							
๑. ความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาในการฝึกอบรมของวิทยากร	๒๕ (๕๙.๕๐)	๑๖ (๓๘.๑๐)	๑ (๒.๔๐)	๐	๐	๔.๕๗	พอใจมากที่สุด
๒. ความเพียงพอของวิทยากร	๒๒ (๕๒.๔๐)	๑๙ (๔๕.๒๐)	๑ (๒.๔๐)	๐	๐	๔.๕๐	พอใจมากที่สุด
ด้านอาคารสถานที่							
๓. ความเหมาะสมของสถานที่อบรม	๓๐ (๗๑.๔๐)	๑๑ (๒๖.๒๐)	๑ (๒.๔๐)	๐	๐	๔.๖๙	พอใจมากที่สุด
๔. ความพอใจในระบบการอบรม	๒๓ (๕๔.๘๐)	๑๖ (๓๘.๑๐)	๓ (๗.๑๐)	๐	๐	๔.๔๘	พอใจมากที่สุด
ด้านหลักสูตรการอบรม							
๕. เนื้อหาสาระการอบรมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๒๖ (๖๑.๙๐)	๑๔ (๓๓.๓๐)	๒ (๔.๘๐)	๐	๐	๔.๕๗	พอใจมากที่สุด
๖. ตารางการอบรมมีความเหมาะสม	๒๕ (๕๙.๕๐)	๑๕ (๓๕.๗๐)	๒ (๔.๘๐)	๐	๐	๔.๕๕	พอใจมากที่สุด
ด้านวัสดุอุปกรณ์							
๗. วัสดุอุปกรณ์เพียงพอ และเหมาะสมกับผู้เข้ารับการอบรม	๒๗ (๖๔.๓๐)	๑๒ (๒๘.๖๐)	๓ (๗.๑๐)	๐	๐	๔.๕๗	พอใจมากที่สุด
๘. เอกสารการอบรมมีเพียงพอต่อผู้เข้ารับการอบรม	๒๕ (๕๙.๕๐)	๑๕ (๓๕.๗๐)	๒ (๔.๘๐)	๐	๐	๔.๕๕	พอใจมากที่สุด
ด้านประโยชน์โดยรวมจากการอบรม							
๙.การฝึกอบรมในครั้งนี้นำช่วยให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในเรื่องจริยธรรมมากขึ้น	๒๕ (๕๙.๕๐)	๑๖ (๓๘.๑๐)		๐	๐	๔.๕๗	พอใจมากที่สุด

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ จำนวน (ร้อยละ)					$\bar{X}$	แปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑๐. การฝึกอบรมในครั้งนี้สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานร่วมกันได้	๒๗ (๖๔.๓๐)	๑๒ (๒๘.๖๐)	๓ (๗.๑๐)	๐	๐	๔.๕๗	พอใจมากที่สุด
รวม/แปลผล	๖๐.๗๑	๓๔.๗๖	๔.๕๓	-	-	๔.๕๖	พอใจมากที่สุด
คิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๔๗							

จากตารางที่ ๒ พบว่า ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฯ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๔ คนและตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ จำนวน ๔๒ คน (ชุด) คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด และระดับของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ อยู่ในระดับ พอดีมากที่สุด (๔.๕๖) คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๗

๗.๓. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากแบบสอบถามความพึงพอใจ

๓.๑ โครงการอบรมทุกโครงการ ควรเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมซักถามหรือแสดงข้อคิดเห็น

๓.๒ ดีมากครับ

๓.๓ อยากให้จัดแบบนี้ทุกปี ทำให้เรามีจิตใจดีขึ้น แล้วนำกลับไปปฏิบัติได้ในชีวิตประจำวัน

๓.๔ อยากให้มีการจัดอบรมนอกสถานที่

๘. การวิเคราะห์แบบทดสอบก่อน – หลังการเข้ารับการอบรมโครงการฯ

๘.๒ แสดงร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจ ก่อน เข้าร่วมโครงการอบรมฯ

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์ตามข้อใด

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 73.1

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมี หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ประการ

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 76.9

๓. มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 75

๔. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการในเรื่องใด เพื่อเป็นการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 40.4

๕. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับตั้งแต่เมื่อใด

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 71.2

๖. ข้อใด ไม่สอดคล้อง กลไกหลักในการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 76.9

๗. ข้อใดคือความหมายของ คำว่า “วินัย” ที่ถูกต้อง

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 69.2

๘. วินัย มีกี่ประเภท ข้อใดถูกต้องที่สุด

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 51.9

๙. โทษทางวินัยของข้าราชการ มีกี่สถาน

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 9.6

๑๐. โทษทางวินัยของพนักงานจ้าง/ลูกจ้าง มีกี่สถาน

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 9.6

๑๑. ข้อใดเป็นโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 100

๑๒. ข้อใดคือความหมายของ คำว่า “ละทิ้ง” ราชการ

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 40.4

๑๓. การไม่มาทำงาน ตามข้อใด ถือว่าขาดราชการ

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 86.5

๑๔. “การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายความว่าอย่างไร

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 78.8

๑๕. เจ้าพนักงานของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ข้อใดผิด

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 23.1

๑๖. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ตามข้อใด

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 88.5

๑๗. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ การประชุมสภาท้องถิ่นและมติที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ตามข้อใด

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 84.6

๑๘. ข้อใดคือจริยธรรมหลัก ของพนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตน

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 19.2

๑๙. ข้อใดคือจริยธรรมทั่วไป ของพนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตน

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 69.2

๒๐. ของขวัญที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY หมายถึงข้อใด

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 84.6

คะแนน ก่อนอบรม เฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๕๖.๙๘

๘.๓ แสดงร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจ หลัง เข้าร่วมโครงการอบรมฯ

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์ตามข้อใด

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 94.00

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมี หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ประการ

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 92.00

๓. มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด

๔. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการในเรื่องใด เพื่อเป็นการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 62.00

๕. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับตั้งแต่เมื่อใด

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 98.00

๖. ข้อใด ไม่สอดคล้อง กลไกหลักในการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 90.๐๐

๗. ข้อใดคือความหมายของ คำว่า “วินัย” ที่ถูกต้อง

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 92.00

๘. วินัย มีกี่ประเภท ข้อใดถูกต้องที่สุด

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 94.00

๙. โทษทางวินัยของข้าราชการ มีกี่สถาน

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 80.๐๐

๑๐. โทษทางวินัยของพนักงานจ้าง/ลูกจ้าง มีกี่สถาน

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 60.00

๑๑. ข้อใดเป็นโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 100

๑๒. ข้อใดคือความหมายของ คำว่า “ละทิ้ง” ราชการ

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 76.00

๑๓. การไม่มาทำงาน ตามข้อใด ถือว่าขาดราชการ

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 94.00

๑๔. “การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายความว่าอย่างไร

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 92.00

๑๕. เจ้าพนักงานของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ข้อใดผิด

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 58.00

๑๖. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ตามข้อใด

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 96.00

๑๗. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ การประชุมสภาท้องถิ่นและมติที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ตามข้อใด

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 98.00

๑๘. ข้อใดคือจริยธรรมหลัก ของพนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตน

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 66.00

๑๙. ข้อใดคือจริยธรรมทั่วไป ของพนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตน

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 92.00

๒๐. ของขวัญที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY หมายถึงข้อใด

ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ 94.00

คะแนน เฉลี่ยหลังอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๕

เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๐๐

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการของเทศบาลตำบลสันทรายงาม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๕. สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีจากระบบสารสนเทศและมีความเข้าใจการใช้งานในระบบสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น

๑๐. อุปสรรคในการดำเนินโครงการ

- ผู้เข้าใช้งานระบบการอบรมออนไลน์ ยังขาดความเข้าใจในการใช้งาน

๑๑. การวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรมและการใช้งบประมาณ

- งบประมาณ ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท ใช้จ่ายจริง ๐ บาท คงเหลือ ๑๕,๐๐๐ บาท

- ผู้เข้าอบรม ผู้เข้าอบรม ๕๒ ราย เฉลี่ยรายละ ๐ บาท

- มีความประหยัด ทางด้านงบประมาณ แต่มีปัญหาด้านการสื่อสาร ถาม-ตอบ ในระบบ

๑๒. ข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการ

๑. ควรจัดโครงการอบรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ทั้งนี้เพื่อให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ได้พัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง

๒. ควรให้โครงการอบรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะหลัก

๓. ควรกำหนดรูปแบบการจัดกิจกรรมการอบรมจริยธรรมในรูปแบบที่หลากหลาย

๔. ควรจัดอบรมนอกสถานที่ เพราะผู้เข้ารับการอบรมมีความกังวลในการอบรมในเวลาทำงาน หรือจัดการฝึกอบรมในรูปแบบอื่นๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นายนราพล แก้วเขียว)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ไฟโรจน์ ดันประเสริฐ

ลงชื่อ

(นายไฟโรจน์ ดันประเสริฐ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลสันทรายงาม

ไฟโรจน์ ดันประเสริฐ

ลงชื่อ

(นายไฟโรจน์ ดันประเสริฐ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลสันทรายงาม

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลสันทรายงาม

นายแดง อัสศวภูมิ

ลงชื่อ

(นายแดง อัสศวภูมิ)

นายกเทศมนตรีตำบลสันทรายงาม

รูปภาพกิจกรรมโครงการ อบรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568

