



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลสนทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

ที่ ขร. ๕๖๒๐๑/๕๘๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลสนทรายงาม ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นาย นราพล แก้วเขียว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เพื่อไปลงลาย

(ลงชื่อ)



(นางปานิตา ชัดแก้ว)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลสันทรายงาม

เพื่อไปลงลาย

(ลงชื่อ)



(นายไพโรจน์ ต้นประเสริฐ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลสันทรายงาม

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลสันทรายงาม

รวม

(ลงชื่อ)



(นายแดง อัสวภูมิ)

นายกเทศมนตรีตำบลสันทรายงาม

รายงานผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลสันทรายงาม
อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

สถิติกรอบอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 – 2569)
เทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย
ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
1.พนักงานส่วนท้องถิ่น	20	20	17	3
1.1 ประเภทบริหาร(ปลัด/รอง ปลัด)	1	1	0	1
1.2 ประเภทอำนวยการ	4	4	4	0
1.3 ประเภทวิชาการ	9	9	7	3
1.4 ประเภททั่วไป	6	6	6	0
2. ครู	3	3	3	0
3.ลูกจ้างประจำ	1	1	1	0
4.พนักงานจ้าง	12	12	12	0
4.1 พนักงานจ้างตามภารกิจ	7	7	7	0
4.2 พนักงานจ้างทั่วไป	5	5	5	0
รวมทั้งสิ้น	36	36	33	4

จำนวนพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	-	ปลัดเทศบาล	ว่าง
สำนักปลัดเทศบาล			
๒	นายไพโรจน์ ต้นประเสริฐ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๓	นางชนกพิมพ์ โชติกะจิรัฐ	นิติกร	
๔	นายนราพล แก้วเขียว	นักทรัพยากรบุคคล	
๕	นางปาณิสรา ชัดแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๖	นางฐานิตา ศรีชัยจันทร์	นักพัฒนาชุมชน	
๗	จำเอนณัฐวุฒิ จันทะชิน	จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ	
๘	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ว่าง
๙	นางลลิตา ศรีภักดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐	นายชลพัฒน์ จินดามัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	
๑๑	นายชญุตว์ อวรรณา	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	
๑๒	นายเกียรติศักดิ์ พรหมวงศ์	พนักงานขับรถยนต์	
๑๓	นางสาวกรรณิการ์ วิละแสง	คนงาน	
๑๔	นางสาวพรยมล อินธิศักดิ์	คนงาน	
๑๕	นายทศไนย ฐานะ	คนงาน	
กองคลัง			
๑๖	นางสาวอำไพ ช่างปิด	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๑๗	-	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ว่าง
๑๘	นางสาวกัลยา ขัตติยะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๙	นางดุษดี หลีสัน	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๒๐	นางสาวสิริมาพร หนูจันทร์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	

จำนวนพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ ตามกรอบอัตรากำลัง 3 ปี

พ.ศ.2567-2569

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
กองคลัง (ต่อ)			
๒๑	นางสาวจรรยาพร มหาวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	
๒๒	นางสาวจิตาภา เหลาประเสริฐ	คนงาน	
กองช่าง			
๒๓	นายขวลิต รูปกลม	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๒๔	นายแดนเหนือ บุตรเนียม	นายช่างโยธา	
๒๕	จ.ส.อ.กฤตภาส นันธิ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๖	นายอดิศักดิ์ กันตื๊อ	ผช.นายช่างโยธา	
๒๗	นายอรรคเดช สุท่ามา	คนงาน	
ลูกจ้างประจำ			
๒๘	นายศราวุธ ผางคำ	พนักงานประสานงานชนบท	
กองการศึกษา			
๒๙	นางสาวณัฐนิชา สารักษ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๓๐	นางอริสรา ทาแกง	นักวิชาการศึกษา	
๓๑	นางชญาณัฐ เชียงตุง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๓๒	นางกนกวรรณ เชียงตุง	ครู คศ.๒	
๓๓	นางพรพนา คู่อัด	ครู คศ.๒	
๓๔	นางบุษบา นามเมืองรักษ์	ครู คศ.๒	
๓๕	นางสาวกรรณิการ์ คำทา	ผู้ดูแลเด็ก	
๓๖	นางสาวปานวดี จินะ	ผู้ดูแลเด็ก	
หน่วยตรวจสอบภายใน			
๓๗	-	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ว่าง

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
การบริหารงานบุคคล (HRM : Human Resource Management)
ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ยื่น โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	การจ้างให้พนักงานเทศบาล ผู้มีคุณสมบัติเพื่อประเมินผล งานการเลื่อนระดับพนักงาน เทศบาล สายงานวิชาการ	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรแต่ละตำแหน่งได้เลื่อน ระดับ และก้าวหน้า เติบโต ในสาย งานที่ปฏิบัติการ จากระดับ ปฏิบัติการ เป็น ชำนาญการ กลุ่มเป้าหมาย ๓ ตำแหน่ง ตำแหน่ง นิติกร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งผู้ ดำรงตำแหน่งจัดทำผลงาน เพื่อขอประเมินต่อ ผู้บังคับบัญชา เพื่อเสนอ ขอความเห็นชอบต่อ ก.ท. จ.เชียงราย ต่อไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	พนักงาน เทศบาลไม่ จัดทำผลงาน เพื่อขอรับการ ประเมิน	แจ้งพนักงาน เทศบาลเพื่อ จัดทำผลงานรับ การประเมิน
๒	การประเมินผลงานการ เลื่อนระดับพนักงานเทศบาล สายงานวิชาการ	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรแต่ละตำแหน่งได้เลื่อน ระดับ และก้าวหน้า เติบโต ในสาย งานที่ปฏิบัติการ จากระดับ ปฏิบัติการ เป็น ชำนาญการ กลุ่มเป้าหมาย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมินผลงานพนักงาน เทศบาลเพื่อเลื่อนระดับจาก ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับ ชำนาญการ โดยขอความ เห็นชอบต่อ ก.ท. จ. เชียงราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
การบริหารงานบุคคล (HRM : Human Resource Management)
ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ยื่น โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓	การโอนย้ายพนักงาน เทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง เทศบาล ตำบลสันทรายงาม อ.เทิง จ. เชียงรายโอนย้ายไปดำรง ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บ รายได้สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลบุญเรือง อ. เชียงของ จ.เชียงราย	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้พนักงานเทศบาล หาประสบการณ์การทำงานและดูแล ครอบครัว <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ได้ ประสานการโอนย้าย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง เทศบาล ตำบลสันทรายงาม อ.เทิง โอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง เทศบาล ตำบลบุญเรือง อ.เชียงของ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
การบริหารงานบุคคล (HRM : Human Resource Management)
ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔	การโอนย้ายพนักงาน เทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันทรายงาม อ.เทิง จังหวัดเชียงราย โอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุข เทศบาลตำบลยางฮอม อ. ขุนตาล จ.เชียงราย	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้พนักงานเทศบาล หาประสบการณ์การทำงานและดูแล ครอบครัว <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> _ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ได้ ประสานการโอนย้าย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง เทศบาล ตำบลสันทรายงาม อ.เทิง โอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง เทศบาล ตำบลยางฮอม อ.ขุนตาลโดย มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
การบริหารงานบุคคล (HRM : Human Resource Management)
ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕	การรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง คลัง ระดับต้น สังกัดกอง คลัง เทศบาลตำบลท่าสุต อ. เมือง จ.เชียงราย โอนย้าย มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ต้น สังกัดกองคลัง เทศบาล ตำบลสันทรายงาม อ.เมือง จ.เชียงราย	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้พนักงานเทศบาล หาประสบการณ์การทำงานและดูแล ครอบครัว <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ได้ ประสานการโอนย้าย พนักงานเทศบาลตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ต้น สังกัดกองคลัง เทศบาล ตำบลท่าสุต อ.เมือง จ. เชียงราย โอนย้ายมาดำรง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง คลัง ระดับต้น สังกัดกอง คลัง เทศบาลตำบลสันทราย งาม อ.เมือง จ.เชียงราย พนักงานเทศบาล โดยมีผล ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
การบริหารงานบุคคล (HRM : Human Resource Management)
ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖	การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสรรหาและ เลือกสรรพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ดูแล เด็ก แทนตำแหน่งที่ว่าง <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ได้ ประกาศการสรรหาและ เลือกสรรพนักงานจ้าง โดย ขอความเห็นชอบต่อ กท.จ. เชียงราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
(HRD : Human Resource Development)
ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	การดำเนินการตาม แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	วัตถุประสงค์ การวางแผนพัฒนาบุคลากรตาม แผนพัฒนาบุคลากร ที่มีความ สอดคล้องกับเป้าหมาย ภารกิจ และ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานงานจ้าง ๓๗ อัตรา	๑๕๐,๐๐๐	๑๓๔,๕๐๐	งานการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร เพื่อ เป็นกรอบและแนวทางการ พัฒนาบุคลากรของเทศบาล ตำบลสันทรายงามมี สมรรถนะที่เหมาะสมในการ ปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	การฝึกอบรมที่ จัดโดยสถาบัน ต่างๆมีค่าใช้จ่าย ค่อนข้างสูง	ควรให้พนักงาน เทศบาลฝึกอบรม ทางระบบ ออนไลน์ หรือทาง ระบบ e-learning
๒	การจัดทำแผนการจัดการ ความรู้ (Knowledge Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาองค์กร (Organization Development: OD) องค์กร จำเป็นต้องมีความรู้ในเรื่องต่างๆ เพื่อ การขับเคลื่อนการทำงานให้เกิด ประสิทธิภาพ รวมทั้งลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว และข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้งานนั้นประสบ ผลสำเร็จพนักงานเทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล พนักงานงานจ้าง ๓๗ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน โดยกำหนดให้พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง ต้อง อบรมในระบบ elearning@dla.go.th ของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	พนักงาน เทศบาลขาด ความรู้ความ เข้าใจในการ ฝึกอบรมทาง ระบบ e-learning ของกรม ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น	ควรจัดอบรม การเข้าอบรมใน ระบบ e- learning พนักงาน เทศบาล พนักงานงานจ้าง

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
(HRD : Human Resource Development)
ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ยื่น โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓	โครงการอบรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘	วัตถุประสงค์ เพื่ออบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงาน จ้าง จำนวน ๓๗ อัตรา	๑๕,๐๐๐	๑๐,๒๙๐	งานการเจ้าหน้าที่ ได้ทำการ ฝึกอบรมโครงการอบรม จริยธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พนักงานเทศบาล พนักงาน จ้าง จำนวน ๓๗ คน	วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
๔	โครงการฝึกอบรมซ่อมความ เข้าใจการปฏิบัติงานใน ระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อ รองรับการ เป็นหน่วยรับ งบประมาณ ในปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	วัตถุประสงค์ เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีความรู้ความ เข้าใจ และรองรับการเป็นหน่วยรับ งบประมาณตรง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัด เชียงราย จัดอบรมฯ ห้อง ประชุมกาสะลอง มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย จำนวน ๒ วัน พนักงานเทศบาลเข้าร่วม อบรมจำนวน ๔ ราย	วันที่ ๒๐ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
(HRD : Human Resource Development)
ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ ระบบ ศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มี ความรู้ด้านนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ กลุ่มเป้าหมาย พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	๕๐,๐๐๐	๗,๖๔๑	พนักงานเทศบาลเข้ารับการ ฝึกอบรมจำนวน ๑ ราย	วันที่ ๗ - ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เชียงราย แก รณด์รูม อำเภอ เมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย จำนวน ๓ วัน	ไม่มี	ไม่มี
๖	การฝึกอบรมหลักสูตร ระยะสั้น Up-skill ด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล ครั้งที่ ๒ เพื่อถ่ายทอดองค์ ความรู้ทางด้านทักษะ ความเข้าใจและการใช้ เทคโนโลยี (Digital Literacy)	วัตถุประสงค์ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ทางด้าน ทักษะความเข้าใจและการใช้ เทคโนโลยี (Digital Literacy) กลุ่มเป้าหมาย พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย	๕๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงรายจัดฝึกอบรมตาม โครงการฯ วันที่ ๒ - ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงราย เชียงรายพนักงานเทศบาล เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒ ราย	วันที่ ๒ - ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงราย	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
(HRD : Human Resource Development)
ตำบลสันทรายงาม อำเภอกง จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ยื่น โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗	โครงการอบรม ขยายผล วิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่น ระดับ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่น ระดับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย	๕๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัด เชียงราย ฝึกอบรมตาม โครงการฯ วันที่ ๒ – ๓ พนักงานเทศบาลเข้ารับการ ฝึกอบรมจำนวน ๑ ราย	วันที่ ๒๕ – ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเอ็ม บูทีค รี สอร์ท ตำบล รอบเวียง อำเภอมือง เชียงราย จังหวัดเชียงราย	ไม่มี	ไม่มี