

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



เทศบาลตำบลสันทรายงาม
อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			ปีงบประมาณ/ระยะเวลาดำเนินการ				วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ	
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ไตรมาสที่					
							๑	๒	๓			๔
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๑	๑	๓๕,๐๐๐			↔	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนิติกร หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒	๒	๒	๗๐,๐๐๐			↔	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	

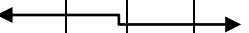
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา (ต่อ)

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			ปีงบประมาณ ๒๕๖๙/ระยะเวลาดำเนินการ				วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ	
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ไตรมาสที่					
							๑	๒	๓			๔
เพื่อส่งเสริมบุคลากรทุกระดับ ทุกตำแหน่ง ในทต.สันทรายงามให้มีความรู้ ความสามารถ ทัก ษ ะ ท ำ ง คอมพิวเตอร์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์สำหรับงานท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม	๓	๓	๓	๓๓,๐๐๐					การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

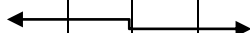
ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการทุกระดับชั้น

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			ปีงบประมาณ/ระยะเวลาดำเนินการ				วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ	
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ไตรมาสที่					
							๑	๒	๓			๔
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลสันทรายงาม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมของแต่ละตำแหน่ง (ร้อยละ ๘๐)	๒๘	๒๘	๒๘	๖๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ ๓) การสัมมนา	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น/ สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๘	๒๘	๒๘	๖๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๒) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๘	๓๘	๓๘	๒๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม	เทศบาลตำบลสันทรายงาม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. การสร้างภาวะผู้นำ และทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			ปีงบประมาณ/ระยะเวลาดำเนินการ				วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ	
						งบประมาณ (บาท)	ไตรมาสที่					
							๑	๒	๓			๔
๑)บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒	๒	๒	๑๒,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒)โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๔๐	๔๐	๔๐	ไม่ใช้งบประมาณ					๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๒)บุคลากรทุกระดับในสังกัดทต.สันทรายงามได้ศึกษาริเรียนรู้เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓) โครงการศึกษาดูงานของผู้บริหาร/พนักงาน/ลูกจ้าง สังกัดทต.สันทรายงาม	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดทต.สันทรายงาม	๕๕	๕๕	๕๕	๒๐๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม ๒) การศึกษาดูงาน	ทต.สันทรายงาม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. การสร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			ปีงบประมาณงบประมาณ/ระยะเวลาดำเนินการ				วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ	
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ไตรมาสที่					
							๑	๒	๓			๔
๑) บุ ค ล า ก ร ในสังกัดทต.สันทรายงามมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงและมีสุขภาพจิตที่ดีในการบริการประชาชน	๑)โครงการงดเหล้าเข้าพรรษาประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๘๐)	๒๘	๒๘	๒๘	๒๐,๐๐๐					๑) การรณรงค์	ทต.สันทรายงาม
	๒) โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๘๐)	๒๘	๒๘	๒๘	๕๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ทต.สันทรายงาม
๒)บุ ค ล า ก ร ในสังกัดทต.สันทรายงามมี คุ ณ ธิ ร ร ม แ ลະต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๓)โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๕	๕๕	๕๕	๒๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม	ทต.สันทรายงาม
	๔) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดทต.สันทรายงามประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๕	๕๕	๕๕	๒๐,๐๐๐				๑) จัดการแข่งขันกีฬา	ทต.สันทรายงาม	

